

www.juliankj.com

巨联—赢众人

Annals NO.12.2021 总第八期



Annals 第八期

NO.12.2021 总第八期

苏州全设计



苏州巨联环保有限公司

地址：江苏省苏州市吴江区盛泽镇罗绮路（大谢工业集中区）
电话：0512-63061868
传真：0512-63061869
网址：www.juliankj.com



苏州赢众环保有限公司

地址：江苏省苏州市吴江区盛泽镇东庄路
电话：0512-63061868
传真：0512-63061869
网址：www.yinzep.com



时代追梦 环保报国 做好“时代的企业”

公司内部刊物

创造可持续未来！

巨联2021大事记

1.22

入选“江苏省专精特新小巨人企业”



1.25

荣膺江苏省工业信息安全防护星级企业



3.10

获评吴江区A级劳动保障信用等级单位



4.11

建成吴江区高校毕业生及青年就业见习基地



6.6

总经理林泽兵被评为新时代绸都“红色工匠”



6.20

总部研发大楼顺利封顶



7.29

赢众环保成立，迈向更专注、更专业的发展之路



8.4

获评江苏省工业互联网发展示范企业（五星级上云企业）



8.12

通过江苏省两化融合贯标（江苏省）试点



8.26

吴江科技局局长朱国华调研巨联环保



9.17

荣获苏州市重合同守信用企业



9.18

获评苏州市智能示范车间



10.8

召开党支部成立大会



10.28

获评吴江区健康促进企业



11.2

苏州市科技局双碳工作调研组调研巨联环保



11.8

江西省副省长任珠峰调研吉安巨联



11.20

中国纺织工业联合会会长孙瑞哲调研巨联环保



12.1

吴江区委副书记、区长王国荣调研巨联环保



12.3

获评苏州市文明单位



目录 Contents

封面故事

002 做好“时代的企业”

以循环经济助力“双碳”目标

拥抱数字化

巨联大事件

010 “加法”与“减法”：巨联与赢众协同并举共建循环产业链

减法：轻装上阵，拥抱市场变化

加法：协同并举，夯实循环产业链

013 献务实之策：关于大气污染的精准治理如何深入开展的若干建议

015 党建引领 风帆启航——巨联环保庆祝建党100周年

016 巨联党支部成立大会顺利召开

018 “忆百年峥嵘 寻红色初心”党史学习教育活动

020 “忆峥嵘岁月 强使命担当”爱国主题观影活动

021 总经理林泽兵荣获“绸都红色工匠”称号

022 领导关怀·江西省副省长任珠峰调研吉安巨联

023 领导关怀·中国纺织工业联合会会长孙瑞哲调研巨联环保

024 领导关怀·吴江区委副书记、区长王国荣调研巨联环保

025 领导关怀·苏州市科技局双碳工作调研组一行调研巨联环保

026 领导关怀·吴江科技局局长朱国华调研巨联环保

027 年度荣誉·入选江苏省专精特新小巨人企业

028 年度荣誉·荣膺江苏省工信安防星级企业

029 年度荣誉·获评江苏省工业互联网发展示范企业（五星级上云企业）

030 年度荣誉·获评江苏省两化融合管理体系贯标试点企业

巨联创思·掌控未来

032 巨联如何为客户创造“增量价值”

巨联人文·内外兼修

038 谢谢你们，我亲爱的伙伴

042 谱文明新篇 筑健康巨联

044 “巨联之花 绽放优雅”妇女节活动

048 “二月二 龙抬头”剪发活动

049 “粽情端午 传承文化”端午活动



献务实之策：关于大气污染的精准治理如何深入开展的若干建议 013



党建引领 风帆启航——巨联环保庆祝建党100周年 015



江西省副省长任珠峰调研吉安巨联 022



巨联如何为客户创造“增量价值” 032



谱文明新篇 筑健康巨联 042



“聚力 新生”2021年度翰林计划训练营 051



宋其安：“老黄牛”艰苦奋斗，终成砥柱 061

050 “快乐运动 健康生活”巨联环保第三届运动会

051 “聚力 新生”2021年度翰林计划训练营

054 学无止境 | 如何打造积极领导力

055 “古韵中秋 情系巨联”中秋活动

巨联大众·文武双全

058 徐骏：“财”智多谋善管理“骏”马奔腾勇向前

061 宋其安：“老黄牛”艰苦奋斗，终成砥柱

063 孙继宝：从橄榄绿到环保绿：不曾改变的报国热忱

巨联解析·环保要闻

068 解读党的十九届六中全会精神

071 “十四五”规划中的10个环保关键词

编委会

主办：巨联环保 赢众环保

总策划：集团管理中心

主 编：集团管理中心

编 辑：企划部

设 计：苏州·全设计

制 作：苏州·全设计

注：企业内部刊物，未经许可不得转载！





Cover Story

封面故事

“回顾历史，我们的事业因何而立？面对全新的未来，我们又何以存续？也许答案就藏在那句我们耳熟能详的话当中：没有成功的企业，只有时代的企业。”

”

做好“时代的企业”

回顾历史，我们的事业因何而立？

面对全新的未来，我们又何以存续？

也许答案就藏在那句我们耳熟能详的话当中：

没有成功的企业，只有时代的企业。

企业始终处于不断变化的场景之中。

适应变化者生存、变革创新者常青、持续奋斗者长盛，

这是古今不变的规律。

只有敏锐洞察环境变化的趋势，

始终顺势而为、因时而变，

才是企业得以生存和持续发展的根本法则。

2022年，巨联已经走过了十七个年头，并将迎来自己的十八岁。

17岁，对于一个人来说是成年前的最后时光。从吹灭生日蜡烛的那一刻开始，就需要学习用更成熟的态度去解决问题，承担责任。17岁的少年应该有无限的激情、十足的创意，也许还会有改变世界的梦想和一点点引以为傲的不羁。

17岁，对于一家公司来说，其实已经走过很长一段路了。兴许，在时代的浪潮中，已经度过了一个又一个的波峰和浪谷，见证了潮起与潮落。但壮志不改，仍奋勇攀登浪头，向着更远的彼岸劈波前行。

那么，回顾历史，我们的事业因何而立？面对全新的未来，我们又何以存续？

在万科三十五周年庆典上，郁亮的讲话或许能够诠释这些问题。他说，“三十五年来，是改革开放的历史机遇造就了万科，是国家的繁荣和进步成就了万科。而放眼未来，同样只有不断拥抱变化、不断升级经营管理，万科才能在基业长青的道路上越走越远。”他指出，“企业始终处于不断变化的场景之中。适应变化者生存、变革创新者常青、持续奋斗者长盛，这是古今不变的规律。只有敏锐洞察环境变化的趋势，始终顺势而为、因时而变，才是企业得以生存和持续发展的根本法则。”

“没有成功的企业，只有时代的企业。”海尔的张瑞敏也给出了类似的答案。

万科和海尔在各自领域都创造了一个商业传奇，为行业进步做出了巨大贡献。与之相比，巨联的成绩或许只是汇入大江大河的一条溪流。但在自己的领域，我们同样紧跟时代脚步，不断释放着光与热。

站在2022年的起点，未来的环保产业在“双碳”背景下，正在加速向循环经济生态转型；信息化、数字化也将赋予环保产业新的活力和新的机遇；“技术为王”的趋势越来越明显。

这些改变，在巨联都在真实地发生，并开出了美丽的“花朵”。

以循环经济 助力“双碳”目标

Assist The Realization
Of “Carbon Neutrality And
Emission Peak” With
Circular Economy



2020年9月22日，习近平总书记在第七十五届联合国大会一般性辩论上发表重要讲话，承诺“中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和。”

2021年7月1日，国家发改委印发了《“十四五”循环经济发展规划》(以下简称《规划》)《规划》指出，大力发展循环经济，推进资源节约集约循环利用，对保障国家资源安全，推动实现碳达峰、碳中和，促进生态文明建设具有十分重要的意义。

2021年10月，国务院连续发布《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》和《2030年前碳达峰行动方案》。两份文件均重点提出，构建绿色低碳循环发展经济体系、提升能源利用效率是推动实现碳达峰、碳中和的重要途径。

一时之间，循环经济成为环保行业的热词热点，引发了广泛的讨论。而同样的讨论早在十五年前便曾出现过，并得到了一定的实践。

2005年，国务院印发《关于加快发展循环经济的若干意见》(以下简称“意

见”)。意见指出，传统的高消耗、高排放、低效率的粗放型增长方式仍为当时我国经济发展的主流，提出要通过试点，按循环经济模式规划、建设、改造工业园区为加快发展循环经济提供示范。

什么是循环经济，如何发展循环经济，彼时的中国，亟待出现一批探索者。巨联有幸成为这场探索的亲历者和见证者。

2009年，华润在广西贺州建设了循环经济园区，成为这一模式较早的探索者。



贺州华润循环经济产业示范区 ▲

彼时，从温州来到苏州不久的巨联，正式确立了以挥发性有机污染物治理为核心的循环产业发展方向。距离循环产业链的首次落地尚有两年时间。

2011年，巨联在“纺织之都”盛泽已经开展了多年的VOCs治理业务。利用有机废气治理及回收技术，巨联从纺

织废气中成功回收高价值组分，在为盛泽的纺织企业解决废气治理难题的同时，也初步实现了废弃物的资源化利用。而于当年建成的废有机溶剂再利用项目(以下简称再利用项目)则首次将循环链路进行了延展。该项目也成为巨联发展循环产业之路上的首个工程。

再利用项目建成后，盛泽的纺织后整理污染治理形成了一条初级的循环产业链条：从废气治理产生的废液中提纯出成品溶剂，再将这此溶剂返还或回售给纺织企业用于再生产。





此后，巨联在当地又陆续建成废活性炭再生、危废焚烧等项目，并开展纺织印染废水一体化处理及中水回用业务，实现了危险固废和废水治理的资源化处置服务产业链。盛泽纺织企业资源利用效率持续提升。

如果说盛泽是“巨联模式”的试验田，在江西吉安，巨联则谋划着更庞大的计划，正在打造共享程度更高、配套

更齐全、物质交换更密切的循环经济模式。

除了 VOCs 治理、废有机溶剂再利用、工业污水处理以外，巨联在江西吉安在建及在推动的项目还有树脂新材料和热电联产。电厂为当地企业供应蒸汽和电力，企业 VOCs 治理产生的废液由再利用项目回收，再利用项目的溶剂产品成为树脂厂原料，树脂厂为当地企

业提供生产原料，它们产生的尾水由污水厂处理，污水厂和企业产生的污泥及一般工业固废又回到电厂成为燃料。至此，一个封闭循环的体系完成。

通过源头生态设计、过程清洁生产、废弃物综合利用、回售再生产，巨联的资源可持续管理模式在江西正逐步得到丰富展现，为江西推进碳达峰碳中和贡献力量。



江西巨联已投产的 18 万吨 / 年废有机溶剂再利用项目 ▲



在建的树脂新材料项目及规划中的热电联产项目 ▲

拥抱 数字化

Embrace
Digitalization



《2021 中国环境企业 50 强分析报告》指出，前资本能力叠加现有运营能力、技术能力和数字化转型等已经成为环保产业核心竞争力的基本要求，传统环境企业纷纷将原来投入市场投资的主要精力转向运营管理，通过降本增效、精益求精，向管理要效益。同时，各头部企业开始深入布局自身技术发展，拥抱数字化等新兴技术。

2012 年，威立雅就开始在集团内部推广数字工具。2020 年，北控水务发布数字化战略。2021 年，维尔利也携手 Infor 全面开启数字化转型之旅，希望提升行业竞争力。

从发展智慧环保，到如今全面拥抱数字化，并以此为抓手大力推动转型，环保产业与数字化的融合更加全面、更

加深入，一场环保产业的“数字化革命”正在悄然兴起。

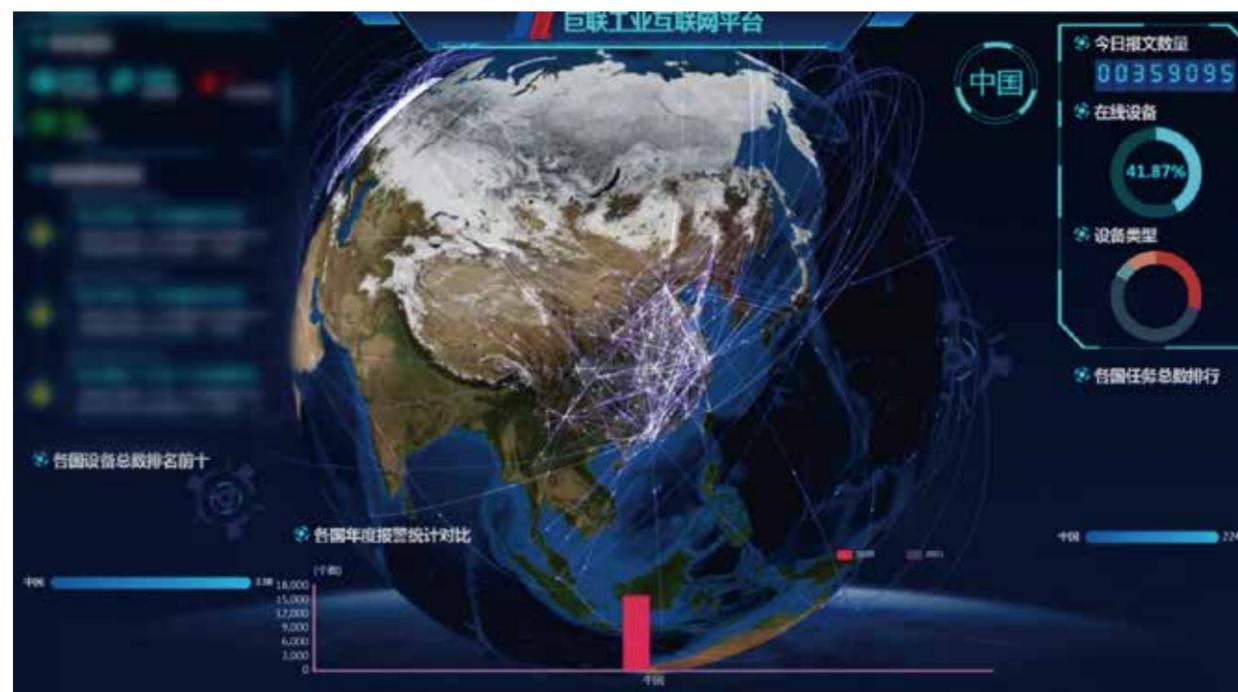
巨联也早在几年前，开始实施信息化、数字化建设，深度参与这场浪潮。

2016 年，随着巨联有机废气治理业务的快速发展，仅仅依靠传统的售后响应模式已无法满足现实需求。于是，如何更全面地掌握已售设备运行情况，

为客户提供全天候、专业高效的技术支持成为巨联的当务之急。建立设备运行及售后运维监控系统（巨联工业互联网平台前身）的想法便在这一背景下诞生了。

2018 年 6 月，经过两年多的调研和建设，针对环保设备客户的 1.0 版本的“巨联工业互联网平台”正式上线。平台建成后，巨联能够实现对全国每台已售设备的一对一在线监管，客户可以通

过手机、电脑等终端设备随时查看设备运行状态，大大提升了客户体验。同时，平台记录汇总的大量设备运行情况，为提升产品研发效率提供真实而广泛的数据依据。



巨联工业互联网平台 ▲

在巨联工业互联网平台稳定运行一年多后，巨联开始打造 2.0 版本的“巨联综合信息管理平台”。力求将研发、生产、安环、销售、服务等各个环节进行整合，建立数据中心，从而更全面、高效地收集和利用企业运行中的各类数据，做到管理系统化、精细化、可视化，从而提高管理效率，降低运营成本。

虚拟世界中的巨大改变，最终都要为了更好的现实而服务。数字化是每个企业发展到一定阶段必须要面对的事情。但数字化转型又是一项需要耗费大量精力、物力、财力的系统性工程。在总结巨联数字化建设上面取得的阶段性成绩时，总经理林泽兵表示，“数字化转型是一个漫长的过程，要一步一步

来。我们现在做的也只是局部，更多的是服务于实际业务。比如巨联工业互联网平台是为了满足客户需求，主要解决远程、全天候的售后支持问题。综合信息管理平台则更多地侧重于内部管理，是提升经营管理水平的数字化工具。同时，在‘双碳’政策下，我们也希望利用平台全面收集各厂区、各工段的能耗数据，为之后的提升整改做好准备。”



建设中的巨联综合信息管理平台

谈及今后的规划，巨联信息中心负责人刘亚纯表示，“巨联的数字化建设既晚也早。我们还是聚焦自己的需求和痛点，围绕核心目标，先把基础夯实好。比如正在推进的数字化线上办公、OA 与 ERP 的集成、人事系统的个性化开发等。”



“加法”与“减法”：

巨联与赢众协同并举 共建循环产业链

2021 年的夏天, 经过深思熟虑, 领导层做出了一个决定: 巨联不再经营有机废气治理业务, 专注于走专业化危废处置道路; 有机废气治理和水处理两个业务团队并入新成立的赢众环保。

这场组织调整似乎并没有在公司内部产生太多的涟漪, 但它的影响或许将在未来的某一天以一种华丽的方式展现出来。

赢众环保

赢于专知 造福于众

服务领域 Service Area

- 水处理
- 有机废气治理

巨联, 创造可持续未来
致力于资源的可持续管理

服务领域 Service Area

- 废有机溶剂再利用
- 活性炭再生
- 危废焚烧
- 危险品运输

减法： 轻装上阵，拥抱市场变化

为什么要做“减法”？

这是最令人好奇，也最引人遐想的部分。

归根结底来说，是工业危废市场的“玩法”与过去不同了，是巨联对整个市场变化和自身条件的权衡分析之后做出的调整。

虽然巨联的“减法”与万科的“减法战略”在内在归因上并不相同也不可同日而语，但二者在根本动力上仍有相通之处。所以要更深刻地理解这种动因，不妨从《万科的发展之路：一个大公司的减法》中寻找一点启发。

(以下内容整理节选自《万科的发展之路：一个大公司的减法》一文。)

文章提到，1993年万科赴香港发行B股，受到投资人灵魂发问。这被认为是万科日后潜心修炼“减法战略”的肇始。当时的万科，业务遍及13个行业。但也正是这种多元化战略，让投资人看不到万科的价值优势。当时又恰逢宏观调控造成资金紧缩。于是，万科逐步砍掉了所有与住宅不相干的业务，向专业化的房地产公司转型，开始进入高速增长期。而与之相对的，曾经和万科站在同一起跑线上的金田，在朝着多元化目标迈进的过程中却逐渐销声匿迹，最终黯然告别资本市场。

万科和金田不同的结局，似乎让人看到了“减法战略”的成功。但正如海尔董事长张瑞敏评价的那样，“多元化和专业化，实际上都有风险。这里边最关键的，要看你自身的能力，或者说关键看你的品牌、你的市场发育到什么程度。”所以，单纯以加法还是减法来判定万科和金田的得失是武断的。金田这样企业的衰败主要还是源于它们对市场实际和自身能力认知的盲目。

“金田这样企业的衰败主要还是源于它们对市场实际和自身能力认知的盲目”这才是巨联进行组织调整的根本原因。

现阶段，工业危废第三方运营市场虽然仍保持着一定的增速，盈利水平仍位居环保产业中上，但竞争也日趋进入白热化。从业企业不仅要面对来自充分市场竞争的价格风险、需求风险和

销售风险，甚至要面对无法与政府协商分担的环保监管风险。处在“发育期”的企业将越来越难以适应市场新要求。巨联的危废处置业务虽然一直运营良好，但也要未雨绸缪，直面可能出现的问题和挑战。把有机废气治理业务从巨联剥离，让巨联更专注于工业危废领域的技术更迭和精益管理，便是顺理成章的事情。整条产业链的抗风险能力也将得到提升。



加法： 协同并举，夯实循环产业链

王石曾说过“从海拔8848米的高度俯瞰能看到什么？其实，登顶那天云雾弥漫，能见度很低，什么都看不到。做企业比登山更难。两者不同在于，一个是丈量自己的高度，一个是丈量企业的高度。两者相同在于，在信念和目标下，定位自己的脚步，选择正确的路线前行。”

对于万科，“正确的路线”是在果断实施减法后，在房地产竞争空前激烈的今天，在产业内实施了加法，探索住宅产业化之路，从而赋予自身更强大的竞争力。

对于巨联和赢众，这条路线便是建设循环产业链，探索资源可持续管理模式。因为它能够让我们区别于其他同层级的环保企业，赋予我们更核心的竞争优势，让我们跑出加速度；也因为它是客户利益的所在，是能为人类进步做出贡献的途径。

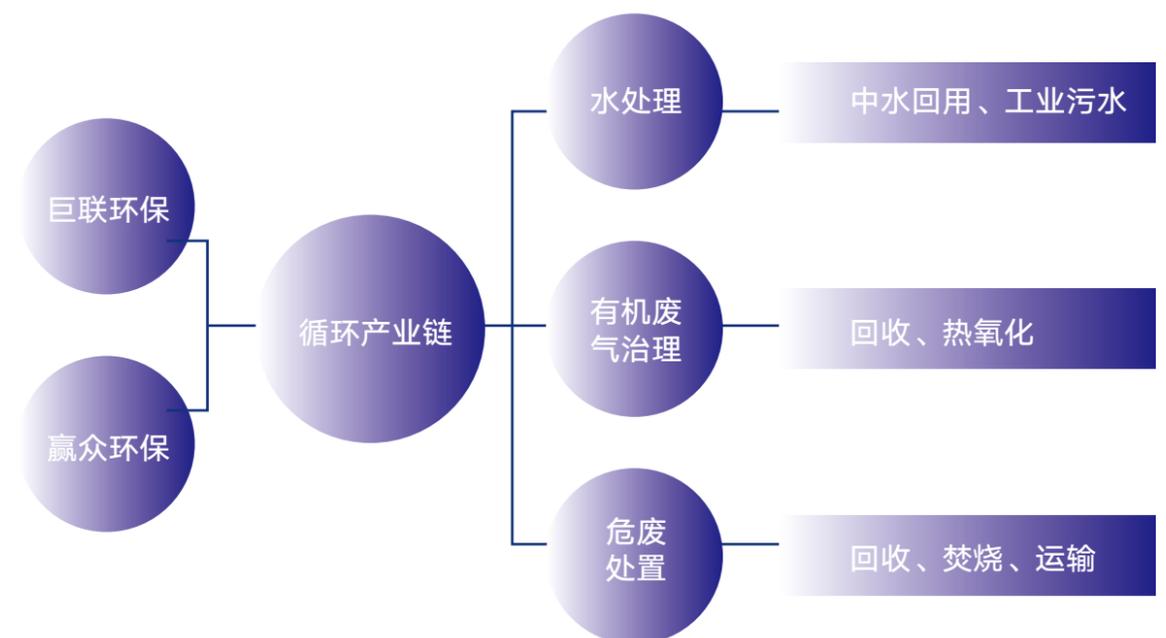
巨联的“减法”不是“砍业务”，从整条产业链建设的角度来看，更像是不同环节责任能力的转移和重组。组织调整后，赢众环保与巨联环保将发挥各自优势，以有机废气治理、废有机溶剂再利用、中水回用业务为核心，依据行业特性，配套危废焚烧、废活性炭再生、危险品运输、树脂新材料等业务，推动行业的可持续发展。不断加强循环产业链关键环节的核心能力建设，为工业企业提供废气、废水、固废的全过程协同治理解决方案，支持企业及所在社区的可持续发展。

赢众环保

主要从事有机废气治理和水处理技术的研发和应用，在涂布、印染、化纤、合成革、电子、膜材料等行业的污染治理方面具备独特的技术优势和丰富的项目施工经验，在行业内处于领先地位。

巨联环保

专注于工业废弃物的资源化利用和无害化处置，在危废焚烧、废活性炭再生、废有机溶剂再利用等细分领域布局，协同赢众环保，为加速废气、废液和固废的循环利用做出了贡献。



献务实之策： 关于大气污染的精准治理 如何深入开展的若干建议

政协委员 周忠年



面对打造长三角生态绿色一体化发展示范区的新机遇，吴江区兼顾生态与发展，着力打造生态友好型一体化发展样板，示范引领长三角地区更高质量一体化发展。

大气没有边界，其各项指标影响因素众多，千变万化，对大气的治理，是一项极其复杂的系统工程。随着吴江全域纳入长三角生态绿色一体化发展示范区，吴江对自身大气环境质量的要求，已不再局限于区域眼光，而是对标世界级标准。正是基于这一目标，2020年6月份，吴江区人民政府和生态环境部环境规划院正式启动战略合作，吴江引入

国家级“智库”，为区域生态环境的高质量发展，寻求更加精准、高效和科学的路径。

巨联很早便涉足 VOCs 治理领域。我们着眼于产业发展的未来，在谋求自身发展的同时，将社会责任视为驱动企业发展的基因和核心竞争力的重要组成部分，为行业发声，为社会大众创造福祉。

在吴江区第十五届一次全会上，作为区政协委员，周忠年向大会提交了《关于大气污染的精准治理如何深入开展的若干建议》的提案。2020年1

在吴江区政协十五届三十四次主席会议上，该提案被评为优秀提案。

现转载提案全文。

大气污染防治是当下社会的焦点问题，经济的飞速发展，带来了环境的持续恶化，人民对于美好环境的向往和追求日益加强。PM2.5 和雾霾成为困扰国民的重大生态问题，我区相继多举措制定了《苏州市吴江区大气污染联防联控行动计划实施方案》、《关停不达标企业、淘汰落后产能、改善生态环境三年专项行动计划》等一系列办法，并且取得了喜人的成绩。但是仍然存在很多的

不足，根据我区的情况，推行煤改汽（气）后，燃煤粉尘排放得到有效控制，大气污染的重点来源于工业有机废气的污染，VOCs 是 PM2.5 的主要贡献物之一，具有吸入性强、异味浓、代谢难等特点，也是我区环境投诉的主要对象。

主要问题：

1、分布广。VOCs 的排放污染广泛存在于我区的纺织、印染、后整理、电子、喷涂、地板等行业。

2、治理基础薄弱，环保装置品质参差不齐。主要存在收集差，无组织排放量大、很多环保装置处于低效甚至无效状态。

3、企业环保意识淡薄。很多企业存在环保是负担，能不处理就不处理的心态，甚至偷排。

4、区域广泛，检查和查处困难。

建议实施方案：

1、加强高效环保新技术的引进。针对我区行业特性，引进高效低排放生产技术和高效环保 VOCs 处理技术。

2、加强企业生产过程管控。加强有机废气无组织排放管理，淘汰落后环保装置。

3、加大宣传、补贴环保。利用环保税出台契机，加强环保法的宣传，提高企业环保意识，对于企业加强环保进行补贴，提高企业环保积极性。

4、利用互联网+来管控 VOCs 的排放。实施环境保护，需要采用先进的科技手段，建立环境保护监测、预警和应急处置机制。其中，及时发现污染苗头和捕捉污染源，是有效实施环保监测的重要环节；而迅速、准确地反映污染状

况，是正确判断和处置污染事件的关键，能更加及时、准确地收集到前方现场信息，并传递环保指挥机构作为分析决策的依据，以便于及时做出合理的指挥调度。污染源在线监控系统：通过建设环保视频监控平台，便于取证和查询。该系统和环保在线检测系统数据库实现互通和联动，提高系统应用效率。该系统基于物联网、移动互联网及云计算架构，通过环境监测平台的建设，实现环境监测提供信息化、自动化，提高环保信息化能力。

污染排放企业、环保企业、政府部门三方关系，在大气污染的治理过程中协调关系尤为重要。通过对污染排放的精准有效治理，能让大气污染治理宏伟大业开花结果，从而建设吴江工业生态文明的产业新格局，让吴江经济的持续、健康、有序发展之花，永远绽放在春天里！





党建引领 风帆启航

Celebrate The 100th Anniversary Of The Founding Of The Party

巨联环保 庆祝建党100周年

巨联心向党 党支部成立大会顺利召开

经吴江高新区（盛泽镇）党工委批准，巨联环保于2021年10月8日下午召开党支部成立大会，全体党员参加会议。会议产生第一届支部委员，总经理林泽兵任支部书记。大会同时发布“绿色风帆”党建品牌，并举办首批入党积极分子与培养联系人结对仪式。

全体党员奏唱国歌之后，大会产生了三名支部委员，林泽兵同志任支部书记。他指出，党支部的成立标志着巨联党建工作迈上新的台阶，也是巨联谋求高质量发展的全新起点。针对今后的工作，林泽兵表示，支部将认真贯彻党的路线、方针、政策，结合巨联自身文化属性，通过与业务工作兼容、互补、关联，推动党建工作与生产经营融合互进，积极探索非公党建新途径，不断开创巨联党建新局面。

为更好地诠释巨联党建文化理念，明确目标方向，凝聚共同意识，引导党员职工将个人的发展和追求自觉融入到党组织的建设和发展之中，会上，巨联发布了“绿色风帆”党建品牌。

当天，大会为支部首批入党积极分子举办了结对仪式。希望积极分子向榜样学习，向优秀党员看齐，激励他们在知信行合一中，紧跟时代步伐，以优异的业绩早日加入党组织。

会议最后，董事长周忠年寄语支部建设。他希望支部委员会团结带领公司全体党员，切实保证和发挥党支部战斗堡垒作用，组织好入党积极分子培育培养工作，让他们在生产实践中得到锻炼，并为优秀党员创造更广阔的发展空间，激励他们在更大的舞台上做出更大作为。



党支部的成立是巨联党建升级的开端。巨联将不忘初心、牢记使命，以党建为引领加快推进公司改革创新，在新时代下，以奋发进取的精神为国家环保事业的发展不断贡献力量，为党旗增辉添彩。

支部概况

巨联环保现有党员 14 名，他们来自管理、研发、生产等不同岗位。今后，支部将结合工作实际，坚持发展导向，激活“红色细胞”，充分发挥党组织和党员先锋模范作用，构建起服务党员、服务企业、服务员工、服务社会的党建舞台。



品牌释义

“绿色”代表巨联坚守初心使命：创造可持续未来。心无旁骛，立足环保主业，专注于废气、废水、固废的协同处置，成为一家具备高度社会责任感的环保公司，为社会大众创造福祉。

“风帆”寓意方向明确、引航奋进。巨联在党建之风的引领下，争创一流环保企业，激励巨联人为国家建设“绿水青山就是金山银山”的“美丽中国”而不懈奋斗。



主题党日回顾

巨联环保党支部将主题党日作为党支部组织生活的重要载体，开展了“主题党日+X 党建焕发新活力”主题党日活动。党支部成立后，先后组织了“主题党日+党员讲党课”、“主题党日+积极分子理论小组学习”等活动。



忆百年峥嵘 寻红色初心

巨联环保党史学习教育活动

历史是最好的教科书。2021 年 6 月 30 日上午，巨联环保的党员和入党积极分子们前往南湖革命纪念馆，开展党史学习教育活动。在党梦想启航的地方，回顾建党历史，从党的光辉历史中汲取继续前进的智慧和力量。

大家步入纪念馆，进入以“红船起航”为主题的展厅，沿着党的历史发展脉络，经由“救亡图存”“开天辟地”“光辉历程”“走向复兴”四个篇章，通过一篇篇、一件件历经沧桑而又日久弥新的珍贵文献和文物，深刻感悟党在百年奋斗征程中凝结的“红船精神”，汲取继续前行的“根脉”力量。

历史是最好的教科书



在革命红船前，面对清波荡漾，百年峥嵘岁月犹在眼前。惟其艰难方显勇毅，惟其磨砺始得玉成。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，巨联人将用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量，用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格，以“知识为民、专业报国”为初心，强化家国情怀意识，把个人梦想融入国家梦想、民族梦想，为建设“美丽中国”贡献绵薄之力。



“生态本身就是经济，保护生态就是发展生产力。”回程的路上，大家来到嘉兴市秀洲区新塍镇潘家浜村，实地感受美丽乡村的蝶变，探寻“两山”理论的实践之路。

生态本身就是经济
保护生态就是发展生产力



心得感悟：

林泽兵：

“历史是最好的教科书。我们不仅要通过党史学习坚定理想信念、强化责任担当，更要汲取干在实处、走在前列、勇立潮头的精神力量，从中总结干事创业的智慧，激发干事创业的热情。”

朱小兵：

今年既是党的百年诞辰，也是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的历史新起点。正因此，回望过往的奋斗路，眺望前方的奋进路，必须把党的历史学习好、总结好，把党的成功经验传承好、发扬好。

孙继宝：

“开天辟地、敢为人先的首创精神”是“红船精神”的重要内容。小到个人和企业，大到国家和民族，不断解放思想、开拓创新，方能在危机中育新机、于变局中开新局的法宝，推动事业不断从胜利走向胜利。

李慧：

从只有 50 多位党员到拥有 9514.8 万党员、486.4 万个基层组织，成为世界最大执政党。一代代共产党人用他们的血与汗换来今日的美好。我们必不忘初心，以昂扬的斗志投入祖国建设，为实现伟大目标贡献力量。

尹东阳：

我们要始终保持锐意进取、永不懈怠的精神，从党的非凡历史中找寻初心、激励使命，在对历史的深入思考中做好现实工作，发挥巨联人在社会经济发展中的环保作用，为实现中华民族的伟大复兴贡献一份力量。

贺民强：

我们必将老一辈无产阶级的革命精神和崇高风范铭刻在心，坚定理想信念，以更加饱满的精神状态、昂扬的工作热情积极投身到工作中去，为中国环保事业的发展贡献一份应有力量。

郑田辉：

强大的精神可以转化为推动社会发展的巨大物质力量。我们巨联人要把历史作为教科书，深刻把握好自己的角色定位，坚定理想信念，坚守初心使命，为高质量发展贡献力量。

“忆峥嵘岁月 强使命担当” 爱国主题观影活动

2021 年 10 月 16 日下午，巨联环保党支部开展“忆峥嵘岁月 强使命担当”爱国主题观影活动，组织公司党员和入党积极分子观看影片《长津湖》。通过光影故事，深切感知血火纷飞中迸发的爱国伟力，激励员工传承红色基因，坚定理想信念，激发爱国热情，以一往无前的奋斗姿态在新时代建功立业。

在近三个小时的观影过程中，巨联人仿佛回到 71 年前战火纷飞的年代。大家随着剧情，时而慷慨激昂，时而潸然泪下，被志愿军战士们保家卫国、英勇奋斗、不怕流血牺牲的精神深深感动，也被中国军人在困难和挫折面前铁骨铮铮、不畏惧、不退缩的爱国情怀及至死不渝的奉献精神所震撼。正如影片中所说“世上没有从天而降的英雄，只有挺身而出的凡人。”正是这份信念撑起志愿军战士英勇奔赴前线的决心，才换来如今的国泰民安。



世上没有从天而降的英雄
只有挺身而出的凡人

观影感想：

尹东阳：

长津湖战役是抗美援朝最残酷惨烈的战斗之一，志愿军将士在严酷的战场环境中，书写了惊天地、泣鬼神的雄壮史诗，创造了世界战争史上的奇迹。“爱国”，正是这两个简单的字，在他们心中最柔软的地方肆意生长，支撑着他们以近乎无人可及的战斗力获得了胜利！有国才有家，我们要坚定爱国之心、砥砺强国之志、实践报国之行，为中华民族伟大复兴而不懈奋斗。

郑田辉：

作为新时代的环保人，要坚定爱国之心，感党恩，听党话，跟党走，将个人理想与祖国的未来相结合，与环保事业相结合，自觉增强责任感和使命感，提高政治修养，发扬吃苦耐劳、不怕困难、勇往直前的抗美援朝精神，为建设“美丽中国”新篇章贡献环保力量。

李子轩：

长津湖勾勒出了一副“最可爱的人”的脸庞，映射了那个时代的中国精神，不仅诠释了无比热烈的家国情怀，也展现了当时战场之严峻之残酷，长津湖一战时刻提醒我们：尊严，是在战场上获得的！我们生在和平年代，更应该珍惜先烈们用血肉之躯为我们换来的安定，不忘初心，砥砺前行，努力提升自身的业务能力，为国家高质量发展贡献一份力量。

领导关怀

总经理林泽兵 荣获“绸都红色工匠”称号



随着经济的发展，人们对环境的关注度日益提高，环境保护与治理已成为全社会关注的焦点，苏州巨联环保有限公司是盛泽环保行业的标杆企业，参与国家火炬计划在内的众多国家及省市科技项目，牢牢掌握环保行业细分领域的话语权。在苏州巨联环保有限公司有一位高级经济师、高级工程师，常年主持、钻研技术开发工作，全力推动技术的工程化应用，他就是苏州巨联环保有限公司总经理林泽兵。

2011年，林泽兵主持开发“三循环DMF废气回收装置”和“甲苯气体回收装置”，成功打破台湾技术垄断，在涂布、印染等纺织后整理行业得以推广应用，其中“三循环DMF废气回收装置”入选国家级科技型中小企业技术创新基金项目。2015年，公司的多项技术和产品获得江苏省新产品新技术认定，林泽兵主持的《有机废气回收及资源循环利用技术研究》被列入“国家火炬计划(产业化示范)”。2019年，此项技术荣获苏州市环保协会科学技术二等奖。

“理论联系实际，撸起袖子加油干！”林泽兵说，产品开发中理论往往

与实际之间存在着巨大差距，而理论是研发的基础，想要产品更好地为企业服务，就需要完全投入到实际工作中不断探索、调试、技改。“炎热的夏天，为攻克一项新的专利，在没有空调的车间里，一张躺椅，24小时不间断监测、调试，这是研发团队的常态，虽然很辛苦，但是为了达到完美的产品效果，这一切都值得，而且也必须这么做！”

产品开发需要不断地改革创新，林泽兵告诉记者，目前团队正在积极筹备新的实验室，目标是通过模拟客户废气产生的过程，直接在实验室中将研发设备先做成小试或中试，等产品达标后再正式进行标准化搭建。如此，既减少了恶劣环境对工作的影响，又不受客户时间的约束，提高研发成功率的同时还大大降低了投资成本。

截至目前，以林泽兵为领导的技术研发团队取得了专利82件。在林泽兵的带领下，苏州巨联环保有限公司先后获评高新技术企业、江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心、江苏省工业设计中心、江苏省专精特新小巨人企业、江苏省服务制造示范企业、江苏

省博士后创新实践基地、江苏省示范智能车间等。

小成功靠个人，大成功靠团队！林泽兵认为团队协作是成功的基础，一套设备从研发到成功运行靠的是团队整合力和协作精神。

林泽兵告诉记者，近日，为高效率解决江西分公司一套新设备运行不稳定的情况，他亲自赶往现场，召集项目一线技术部门、研发部门、品质管理部门、销售部门等现场集中讨论，分析研判出问题所在。“我们让每一位参与设备运行的一线员工都发表意见，发现问题后随即技改调试，通宵在微信群内直播运行过程，团队所有人经过两天的努力，设备终于恢复正常运行，品质也得到了提升。”设备的成功运行，将帮助更多企业进行危废资源化循环利用，实现循环可持续发展。

林泽兵满脸喜悦地说道，他感恩团队上下齐心、群策群力共克难关，他相信企业的成功需要个人的力量，更需要有团队整体的合力，善于合作的精神，才能锻造出默默奋斗的“工匠精神”。

江西省副省长任珠峰调研吉安巨联

2021年11月8日，江西省副省长任珠峰一行来到吉安巨联，现场调研巨联位于江西永新的资源循环利用项目。江西省工信厅副厅长江明成，吉安市委常委、副市长漆海云，永新县委书记郑军平，县委常委、副书记杨小成等陪同调研。吉安巨联总经理尹东峰热情接待并汇报工作。

尹东峰汇报了一期项目运行情况以及巨联在吉安发展规划。目前，吉安巨联废有机溶剂循环再利用项目已成功投

产，作为吉安乃至江西省内首个废有机溶剂综合利用基地，每年可将18万吨废有机溶剂“变废为宝”。尹东峰表示，在向“碳达峰、碳中和”目标迈进的背景下，巨联将利用在相关行业污染治理方面的丰富经验，通过一系列创新高效又高度契合的解决方案，竭尽所能为打造美丽江西“永新样板”贡献力量。

调研过程中，任珠峰对巨联在江西深化实践资源可持续管理模式，长远谋划配套环保项目建设表示肯定。他强

调，要深入学习贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于碳达峰碳中和的重要论述，希望巨联以最严要求、最高标准打造安全发展、绿色低碳的精品工程，以商招商，为推动永新产业提质增效发挥积极作用。他鼓励巨联充分发挥自身作用，不断创新产业模式和服务体系，为江西省电子信息、锂电新能源和超纤复合产业的高质量发展贡献环保力量。



本文转载自“吾爱盛泽”

领导关怀

中国纺织工业联合会会长孙瑞哲调研巨联环保

2021年10月20日下午，国际纺织制造商联合会主席、中国纺织工业联合会会长孙瑞哲带领来到巨联环保就企业经营情况展开调研。吴江高新区管委会副主任、中国东方丝绸市场管委会主任张建华等领导陪同调研。巨联环保董事长周忠年热情接待。

在巨联环保装备制造和资源循环利用厂区，孙瑞哲现场观摩了废气治理装备制造工艺和工业互联网平台应用实效，了解巨联在废气、废液、固废协同治理方面的创新举措。董事长周忠年表示，巨联将始终致力于资源的可持续管理，发挥专业专注的精神，为国家建设“绿水青山就是金山银山”的“美丽中国”贡献力量。

座谈会上，孙瑞哲进一步听取巨联发展历程和远景规划。他肯定巨联为纺织行业循环经济发展做出的贡献，鼓励巨联充分利用产业链优势，不断做优做强，为纺织行业突破环保“瓶颈”做出更多有益探索。



领导关怀

吴江区委副书记、区长王国荣调研巨联环保

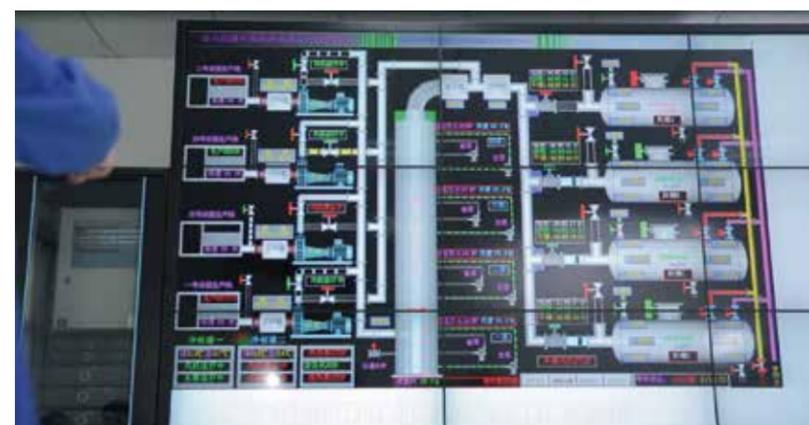
12月1日上午，吴江区委副书记、区长王国荣率相关区领导和区有关部门主要负责同志来到巨联环保，调研“专精特新”企业发展情况。巨联环保董事长周忠年热情接待。

在巨联工业互联网平台运营中心，王国荣一行通过工业大数据平台详细了解巨联数字化转型项目的进展，仔细询问企业产品生产、销售、技术研发等方面的情况。

巨联要始终以
习近平生态文明思想为指导，
坚持绿水青山就是金山银山，
全面贯彻新发展理念

王国荣指出，经济社会的高质量发展离不开生态环境高水平保护，巨联要始终以习近平生态文明思想为指导，坚持绿水青山就是金山银山，全面贯彻新发展理念，希望巨联发挥技术特长，在更大范围内和更高水平上为更多企业的生态转型贡献环保力量、创造环保价值，为加快建设“人与自然和谐共生”的美丽中国做出贡献。

2021年，巨联环保成功入选江苏省专精特新小巨人企业。面对新时期新要求，巨联将更多地聚焦行业环境治理，夯实循环产业链建设，提升废气、废水、固废协同治理能力，在自身跑出“加速度”的同时，为推动循环经济发展，创造一个更美好、更可持续的未来贡献力量。



领导关怀

苏州市科技局双碳工作调研组调研巨联环保

11月2日下午，苏州市科技局副局长胡捷率双碳工作调研组来到巨联环保，实地了解巨联资源可持续管理模式的运行情况。吴江区科技局局长朱国华、副局长蔡惠祥等陪同调研。巨联环保总经理林泽兵、副总经理朱小兵接待并汇报工作。

座谈会上，朱小兵详细汇报了巨联产业布局，重点介绍了公司在探索循环经济服务模式方面取得的成果。他表示，巨联始终致力于细分领域的污染治理，通过循环产业链的打造，与客户携手走向新型可持续的增长模式，为减污降碳工作贡献力量。

随后，调研组一行参观了危废处置集控中心和工业互联网平台。胡捷肯定了巨联的资源可持续管理发展理念，鼓励巨联继续深入践行绿色发展理念，深化已取得的成果和经验，为创新绿色低碳发展模式贡献巨联力量。

国家发展改革委在《“十四五”循环经济发展规划》中指出，发展循环经济作为提升资源利用效率、减少温室气体排放的重要路径，可实现资源的闭路循环，有效促进资源节约集约循环利用，对保障国家资源安全，支撑实现碳达峰、碳中和目标，以及高水平建设生态文明，具有重大意义。

未来，巨联将继续深挖需求，通过一系列富有创新性的解决方案，让废弃物重新焕发价值，推动资源的循环利用，促进企业之间、产业之间的物质交换和服务共享，建立起相互带动、互惠互利、多产业复合的特色生态链，助力碳达峰、碳中和目标实现。



领导关怀

吴江科技局局长朱国华调研巨联环保

2021年8月26日下午，吴江科技局局长朱国华一行来到巨联环保，就科技研发工作和数字化项目建设情况进行调研指导。巨联环保总经理林泽兵、副总经理朱小兵热情接待并汇报工作。

在巨联环保工业互联网平台运营中心和危废资源化利用智能车间，朱国华一行认真听取了巨联环保数字化项目介绍，对平台应用成效和数据集成系统建设进展表示赞赏。座谈会上，朱小兵介绍了公司经营发展状况，以及近三年科技研发工作。朱国华对巨联取得的成绩表示祝贺，希望巨联环保继续深入产业信息化升级改造，加大产学科研合作力度，找到适合自身的研发模式，以技术进步推动高质量发展的新跨越。

近年来，巨联环保持续推动产品和服务创新。获得有效专利82项，获评江苏省企业技术中心、工程技术研究中心和工业设计中心，以及江苏省专精特新小巨人企业、服务型制造示范企业、博士后创新实践基地、示范智能车间等荣誉。



年度荣誉

年度荣誉

苏州巨联 入选江苏省专精特新小巨人企业

2021年1月22日，江苏省工业和信息化厅发布了《2020年度江苏省专精特新小巨人企业名单》，苏州巨联环保有限公司成功入选。

2020年度省小巨人企业（制造业）认定名单			
序号	企业名称	所在地区	企业主营产品
95	苏州巨联环保有限公司	苏州吴江区	工业有机废气回收设备与其配套产品及服务



小巨人企业指主营业务突出，竞争力强、成长性好，专注于细分市场的工业类中小企业。拥有核心技术、专业化水平高、创新能力强、产品服务特色化明显是其显著特点。小巨人企业在提升我国产业链供应链稳定性和竞争力中发挥重要作用。

多年来，巨联持续致力于有机废气治理技术的开发与产业化应用，拥有七十余项工业有机废气治理自主技术，与纺织、合成革等行业头部企业建立了稳定的合作关系。同时，随着互联网技术的不断发展，巨联通过自有的工业互联网平台为客户提供全天候、专业、高效的技术支持，实现每台设备的一对一在线监管和全生命周期管理。

苏州巨联荣膺 工信安防星级企业

2021年1月25日，江苏省工信厅对外公布了《2020年度工业信息安全防护星级企业》名单。苏州巨联环保有限公司脱颖而出，成为104家上榜企业中的一员。

2020年度工业信息安全防护星级企业名单			
一、工控安全防护星级企业名单（82家）			
12	江苏润达环保有限公司	2星级	苏州市
13	常熟汽车制动公司	2星级	苏州市
14	江苏金通机械股份有限公司	2星级	苏州市
15	江苏海康（江苏）智能装备有限公司	2星级	苏州市
16	苏州康明斯动力有限公司	2星级	苏州市
17	江苏电子科技（昆山）有限公司	2星级	昆山市
18	江苏润达环保有限公司	2星级	昆山市
19	江苏九鼎气力输送科技股份有限公司	2星级	无锡市
20	江苏广一数控机床有限公司	2星级	无锡市
21	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市
22	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市
23	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市
24	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市
25	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市
26	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市
27	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市
28	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市
29	苏州巨联环保有限公司	2星级	苏州市
30	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市
31	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市
32	江苏润达环保有限公司	2星级	无锡市

依据《工业控制系统信息安全防护建设实施规范》(T/CESA 1100-2020)，苏州巨联获得的单点防护级(2星)是指企业面向工控系统、工业主机、工业网络等关键核心部分，采用数字化装备、信息技术手段等，有针对性地开展安全防护，解决各部门的安全问题。为企业工控安全防护注入了强大的动力，为国家工控安全保障体系建设增添了新活力，从而为制造业高质量发展保驾护航。

近年来，苏州巨联被评为江苏省工业互联网发展示范企业，入选江苏省工业互联网APP优秀名单和工业互联网优秀案例。

目前，苏州巨联已部署工业安全防护网关(网闸)，实现工业网和信息系统网隔离及数据摆渡，采集设备数据的同时保障安全。

同时，巨联制定了工控系统安全管理系列技术标准，形成了融合技术和管理两大方面的安全保障体系，提升了企业对于工控系统信息安全事件预防、发现、处理、取证的能力，实现了安全责任人担、安全事件有人管，全面保障工控系统安全稳定运行。



Annual Honor 2021

Annual Honor 2021

年度荣誉

获评江苏省工业互联网发展示范企业 (五星级上云企业)

2021年度省工业互联网发展示范企业 (五星级上云企业) 拟认定名单	
序号	名称
1	中亿丰罗普斯合金股份有限公司
2	联众物流科技集团股份有限公司
3	苏州永东电器股份有限公司
4	吴江中新美特新材料有限公司
5	吴江中泰通达纺织有限公司
6	吴江精美峰业企业有限公司
7	江苏凯伦建材股份有限公司
8	江苏永鼎股份有限公司
9	苏州中成新能源科技股份有限公司
10	苏州富士精工电梯有限公司
11	苏州巨联环保有限公司
12	伟创力电子技术(苏州)有限公司
13	克蒙碳化学股份有限公司

2021年8月4日，江苏省工信厅发布了2021年度首批工业互联网发展示范企业(五星级上云企业)名单。全省共有45家企业入选，苏州巨联环保有限公司名列其中。此前，巨联于2019年被评为四星级上云企业。

在数字经济蓬勃发展的今天，工业互联网成为促进产业转型升级的重要手段。在环保行业，一场“数字化革命”也在悄然进行，为环保企业实现服务升级和模式创新提供了强劲动能。

接下来，巨联将继续从自身需求出发，探索出个性化的数字化转型之路，推动企业向高质量发展不断迈进。

通过江苏省两化融合管理体系贯标试点

2021年8月4日，江苏省工信厅公布2021年省级两化融合管理体系贯标试点企业名单，苏州巨联环保有限公司成功入选该试点名单。

两化融合是信息化和工业化的高层次的深度结合，是指以信息化带动工业化、以工业化促进信息化，走新型工业化道路；两化融合的核心就是信息化支撑，追求可持续发展模式。

苏州巨联在转型升级过程中，通过自主研发和引进更多先进技术和信息化手段，全力打造智慧工厂，取得了丰硕成果，这次入选2021年省级两化融合管理体系贯标试点企业，也是对苏州巨联多年来两化融合工作的肯定。



Annual Honor 2021

Julian Creativity
机废液利用

巨联创思

“ 在巨联,我们通过产业链建设,在自身变得“更强壮”,整体盈利能力提升的同时,客户的单项环保投入也得到了降低,并由“成本模式”向“收益模式”转型,为客户创造了价值增量

危险物品运输

活性炭再生

提供废气、废液、废物的
全过程同治理方案

巨联如何为客户创造“增量价值”

“

很长时间以来,环保都是污染企业的成本中心。如果环保与经济发展一直是对立面,仅仅依靠高压政策,环保产业便无法成为支柱性产业。因为市场企业的竞争规则就是尽量少花钱为客户或甲方把事情办好,支柱产业也必须是能为客户创造价值增量的产业。”

——傅涛

”

这是 E20 研究院院长、北京大学环境学院兼职教授傅涛在“E20 广东省联合市场及区域合作专题沙龙”上的一次发言摘要。他点明了环保产业需要重新思考自身价值,寻求如何与经济发展融合,如何实现价值落地。

在巨联,我们通过产业链建设,在自身变得“更强壮”,整体盈利能力提升的同时,客户的单项环保投入也得到了降低,并由“成本模式”向“收益模式”转型,为客户创造了价值增量。



Incremental Value

引言：环保产业需要重新思考自身价值

以下内容整理节选自傅涛 2017 年在“E20 广东省联合市场及区域合作专题沙龙”上的发言。

过去三十年，环保产业逐渐真实化，有了自己的产业地位，成为国家的战略性新兴产业，未来将成为支柱产业。总结起来，环保产业的发展可以分为三个时代：

环保 1.0 时代。在 1.0 时代，政府让干什么，环保企业就干什么，或者政府逼污染企业干什么，企业就干什么，是典型的单一供给时代的产业。在这一阶段，很多企业都会寻找适合自己的细分领域市场，这些细分领域也成就了一些企业。如市政污水市场成就了北控水务，垃圾焚烧领域成就了光大国际……每个企业成功都有一个细分领域的支撑。

三个“十条”拉开了环境 2.0 时代的帷幕。环保行业从指标考核迈向效果时代，出现了水体修复、土壤修复等大的综合性治理需求。这些市场虽然项目都很大，几十亿甚至上百亿，但政府支付能力有限，很多项目的收 8%-10%，

降到了 5%-6%，有的地方甚至只有 3%-4%。在 2.0 时代，市场的天花板被掀开了，但市场风险也加大了，而且竞争越来越激烈。没有十几亿、几十亿的实力，根本没法一展拳脚。

没有一个支柱产业是作为客户成本中心的。汽车、房地产、航天等产业最终都是要增加新价值。环保产业原来是政府和污染企业的成本中心，市场企业的竞争规则则是尽量少花钱为客户或甲方把事情办好。从这个意义上，环保产业可以成为战略性新兴产业，但不可能成为支柱性产业。

去年起，E20 平台在一系列论坛上讲环保产业进入了 3.0 时代。那么，环保产业能否为甲方，即为地方政府和污染企业创造新的价值呢？习近平总书记说了“绿水青山就是金山银山”，所以答案是肯定的。但如何将其落地，真正变现？目标很大，路径不清楚。因此大家都是说说而已，并没有太多真正

的摸索和创新。更何况，现在地方政府和污染企业，还是更多地将环保与经济对立了起来。

环保产业确实到了一个需要重新思考价值的时代。需要思考环保企业为客户提供了什么样的增量价值？如果供给的都是政府或甲方说出来的价值，这种明面上的需求是会层层衰减的。通过层层的价值衰减，等大家都拿到项目时，环保产业或许已经不能支撑作为支柱产业的价值了。而环保与经济发展如果是对立面，环保会做不下去。因为若环保始终不能与经济发展融合，无论做多少督查、抓多少人都是不长久的，这不是习总书记愿意看到的，也不是地方政府和产污企业愿意看到的。

如何让环保和经济融合？有两条路：对政府来说，是绿色发展；对工业产业和产污企业来说，是绿色供应链，也就是到客户那里去，真正分析客户的需求。



思考：巨联对价值定位的找寻

“

“威立雅的立世之本是，坚定不移地致力于实现联合国制定的可持续发展目标，从而为人类进步作出贡献，为所有人创造一个更美好、更可持续的未来。秉持这一目标，威立雅为自己确定了通过环境服务业务来实现‘资源再生 生生不息’的任务。”

——威立雅《发现“我们的立世之本”》手册

”

作为当今世界规模最大的环境服务公司，威立雅在其《发现“我们的立世之本”》手册中阐明了其战略愿景的核心——有用性。威立雅认为，一家企业是因为有用才成功，而不是因为成功才有用。那么，何为“有用性”？

威立雅认为，“有用性”是“一个共享进步的创举”，它关乎全体威立雅员工，惠及业务所在地区的所有利益相关者，包括客户、股东、员工、供应商、现有的居民和他们的后代。作为环保企业，威立雅通过开展水、废物和能源业务，保护、利用和回收再利用自然资源，为利益相关方创造价值，推动客户和全人类的可持续发展。而这种创造“一个更美好、更可持续的未来”的愿景，正是“有用性”战略的现实反馈。当前，威立雅正通过实施“影响 2023”战略计划，

逐渐由传统的环境公司进入循环经济、二次能源，最终实现自身生态转型。

当威立雅通过环境业务实现“资源再生 生生不息”的目标时，巨联也在探索资源可持续管理模式的道路上坚定前行。如果说威立雅的目标是“星辰大海”般高广的全人类格局，巨联则更像是环保天空中一颗尚未完全释放光热的星星。

在巨联，我们深信一条朴素的道理：只有满足客户需求，公司在技术、产品、市场等方面的战略决策和业务活动才具有商业价值；只有持续为客户创造价值，获得客户肯定，公司才能取得成功，员工才能获得与付出相匹配的回报。在这种“客户第一”的价值观指引下，我们也与傅涛教授一样，思考过自身价值定位的问题。如何利用差异化赛

道”活下去”？如何冲淡价格竞争带来的不利影响？如何让客户心甘情愿地购买巨联的产品与服务，消解环保企业与排污企业的对立……最后，我们得出的结论与威立雅一样，那便是发展循环经济。

回顾十七年的发展历程，巨联似乎很早便找到了自己的信仰，那就是“让废弃物重新焕发价值”。因为早在公司成立之时，巨联便开始回收合成革生产废气中的高价值组分，将其提纯再生后回售至生产链。这在当时或许更多的是利益驱动，但在无形中奠定了巨联此后的发展轨迹。

事实也证明，巨联的信仰并非只是一段文字。它是巨联的指南针，帮助我们确定并坚持我们的长期行动方向。

实践：巨联为客户 创造价值增量

“

“要继续打好污染防治攻坚战，把碳达峰、碳中和纳入经济社会发展和生态文明建设整体布局，建立健全绿色低碳循环发展的经济体系，推动经济社会发展全面绿色转型。

——习近平总书记在广西考察时的讲话

”

自从习近平总书记于 2020 年 9 月在第七十五届联合国大会上作出中国实现“碳达峰、碳中和”时间表的承诺以后，中国现在的目标便不再是简单的废弃物处理和环境保护，更多地侧重于发展低碳和循环经济。同样地，发展循环经济也是改善客户的环境绩效，帮助客户应对“双碳”压力的同时，保持业绩持续增长的重要途径。

目前，巨联已在江苏苏州和江西吉安进行循环经济模式的实践，助力纺织后整理、超纤复合、电子信息、锂电新能源等行业的循环式改造，并取得了成功经验。

2011 年，巨联在苏州盛泽开始建设和运营针对当地纺织后整理产业的循环经济改造项目。作为全国最大的纺织品生产基地，盛泽聚集了数百家纺织后整理企业。当时这些企业废气排放造成的大气污染和由此引发的“民”“企

“矛盾成为盛泽政府亟待解决的问题。巨联当时则由于用地指标的困扰，也在谋求异地发展。加之此前积累的业务基础，巨联决定将盛泽作为主阵地，开展纺织后整理行业 VOCs 资源化治理项目，正式开启了系统探索资源可持续管理模式的首次尝试。

在此过程中，巨联并未简单地成为环保政策的“食利者”，而是希望能够与当地治污需求企业携手共同应对挑战，在互惠互利的关系中共同成长。例如，我们在当地建设废有机溶剂再利用中心，回收客户生产及有机废气治理过程中产生的有机废液。在正常生产的情况下，客户在有机废气治理方面的成本投入将在两至三年，甚至在更短的时间内被废液收入覆盖。客户的环保投入便完成了由“成本模式”向“收益模式”的转变。此后，巨联在盛泽还陆续建成了废活性炭再生、危废焚烧等项目，同时开

展纺织工业污水处理和中水回用业务，为当地客户提供废气、废水、固废的全过程协同治理解决方案。

凭借相对完备的产业链，巨联有能力在相同品质的情况下，向客户提供更便宜的产品和服务，让客户的单项环保投入得到降低。巨联自身也得益于客户粘性的加强和产业链建设，变得“更强壮”，更能适应市场的变化。

与苏州一样，巨联在江西也在不断地为客户创造价值增量。不同的是，我们希望汲取和深化在苏州的成功经验，通过废气治理、废液回收、危废焚烧、树脂新材料、热电联产等更多项目的建设，打造共享程度更高、配套更齐全、物质交换更密切的循环经济模式。目前，这一愿望正在慢慢变成现实。除热电联产项目外，其他环节的工程或已投产，或在有序建设中。

携手客户，实现资源的闭路循环

互惠互利 相互带动

助力实现可持续发展



Humanistic Culture Of Julian

巨联人文

“2021年，巨联举办了一系列文化活动。这些活动既是让员工“玩得开心”，也希望能给他们带去“一些有意义的东西”。正如核心价值观要求的，我们希望巨联人热爱工作的同时，也善待并热爱自己的生活。”



谢谢你们，我亲爱的伙伴们！

公司的创立和发展，离不开积极勤奋、风雨同舟的巨联人。不同背景、不同经历的巨联人相互激励、团结一致、众志成城，为同一个目标而奋斗。为弘扬巨联企业文化，增进员工间感情，肯定巨联人的付出，今年七月份，公司在全公司发起“谢谢你们，我亲爱的伙伴们”员工感谢信活动。历时半年，我们共收到 20 封，来自不同管理人员给团队成员的感谢信。本刊选取了其中的三篇。

“雄关漫道真如铁 而今迈步从头越！——共勉之！”

巨先锋是公司最早的一批员工，已经有快 17 年的工龄。他的成长历程深深烙印在巨联的发展历史中。当公司经历许多个从 0 到 1 的蜕变时刻时，他也用忠诚和坚韧，从普通员工成长为合伙人，收获了超越自身的肯定。“我人生中许多美好的事情都是在巨联发生的。”在 2019 年的一次采访中，巨先锋这样总结到。巨联的过去，由每一个如老巨般热爱这里的“我”一起组成，2022 年，以及更远的未来，需要在一起的“我们”来参与，来创造，来见证。

致巨先锋：

2005 年，在福建晋江，你成为最早一批加入巨联团队的一员。从此，你将青春与汗水全部付出和贡献给了巨联。在此，我代表巨联感谢你，做为长期分管领导，更加感谢你的支持和付出。

转瞬 17 个年头，当年的你三十而立，正值壮年，从普通一线员工做起，吃得苦、肯动脑，一步一步做到班长、再到主管公司工程部门，带领安装和售后近 70 人的团队，可以说你是与巨联一起共成长，最终成为合伙人之一。

回想过去，有很多难忘的时刻。有你身轻如燕在高空设备上攀爬，也有不计得失支援纯项目连夜抢修、还有带领团队为不影响客户生产而通宵加班争得荣誉，更有你用粗壮的手指笨拙的一个字一个字敲击键盘。很多困难在你的努力下都被克服，正是你的努力，将工程部带领成为一个最能吃苦、充满战斗力的团队，辛苦了！

当巨联转身成为赢众，标志着环保装备版块开启独立发展的新征程。新的时代，新的起点，更需要你的担当和你的努力。后期的工作，我们一是要巩固工程安装的战斗力的；二是在售后工作上要有新突破，依托公司长期积累的客户资源，让售后

Thanks

感谢信

总经理林泽兵写给巨先锋的信

工作成为公司的亮点、品牌,同时也要从售后上要效益,使售后部门逐渐成为公司新的赢利增长点;三是要更加规范管理,适应新的安全、持证管理要求,防微杜渐,为团队织好防护网、绑好安全绳。担子很重,但将这个团队交给你,我放心!

未来的路还很长,17年同事,是人生中难得的一段旅程,感谢一路有你,希望继续同行!

雄关漫道真如铁 而今迈步从头越! ——共勉之!

林泽兵
2021年11月

“请假条中的喜乐牵动着。”

运输团队是沟通巨联与客户的一条极为重要的渠道。他们早出晚归,一出车可能就是几天、十几天不着家。尹东阳是运输团队的负责人。他在信中写到,“一张张朴实的请假条在我眼前闪现,就像我自己亲历这些一样,在为你们的喜事感到快乐的同时,也为你们遇到的困难而忧伤。”他感谢运输团队“风里来,雨里去”的坚守和付出,他为有这样一群员工而感到自豪。

尊敬的运输科成员-我的家人们:

你们好!

一晃又是一年,这一年你们过得还好吗?工作还开心吗?我想你们应该也是和我一样,和全国人民一样,这两年都难言轻松吧?疫情的阴霾像幽灵般反复,让我们难以卸下包袱。这边南京、扬州刚刚控制住,那边福建又再起,所有的人都期盼着赶紧结束这束缚的生活,好让紧绷着的心彻底放飞!

我和你们一样向往着生活的无拘无束、家庭的团聚和睦,向往着黄昏下在家门口等待放学归来的孩子,向往着公园里绿道旁手牵手散步的爱人。就像所有从事运输行业的人一样,我们不具备这个条件,我们穿梭在各个城市之间,各条主干道之上,与朝霞为伍,与星空为伴。讲小了,我们是在为了给父母和孩子尽可能地创造一个优越的生活条件;讲大了,我们就是在为了把祖国建设的更加美好,为了国家第二个百年伟大复兴梦的早日实现,奉献我们的力量。

由于分管的事情比较多,我平时很难做到事事亲为,平时我只能从侧面了解你们的工作动态以及个人生活信息,这其中我对你们的请假条比较关注。

2021年10月17日,单**,儿子生病住院,送女儿新学校上学,请假天数四天

2021年10月12日,崔**,父亲病故;

2021年8月13日,王**,老婆肾结石动二次手术;

2021年7月15日,桑**,住院取输尿管支架;

感谢信

Thanks

副总经理尹东阳写给运输科成员的信

2021年3月9日,王**,母亲病重;

.....

2021年2月24日,龚**,婚假;

2021年10月19日,李**,儿子结婚;

.....

一张张朴实的请假条在我眼前闪现,就像我自己亲历这些一样,在为你们的喜事感到快乐的同时,也为你们遇到的困难而忧伤。

由于公司发展的特殊性,很多驻外车辆晚上都无法像在公司一样回到公司,而你们为了公司的财产安全就这样长期住在车上,不管是夏季高温烈日炎炎,还是数九天寒大雪纷飞,甚至连洗漱都成困难,即便这样,也很少听到你们的怨言!在夏天最困难的那段时间,几乎每天我都要过问现在的条件有没有改善,我也期盼着公司的发展能给每一个员工带来实实在在的便利,而不是这样常年驻守在外风里来雨里去。我们还有很长路要走,为了公司,也为了自己。

公司的发展离不开你们的功劳,这一年你们干的不错,请允许我代表公司,向你们道一声“谢谢!你们辛苦啦!来年我们还要加油”。

尹东阳
2021年11月8日

“偶然中相遇,有缘也是真的很不容易。”

在巨联,有400多名员工。每天,我们为了生活奔波,为了梦想打拼。我们在这里经历过孤独、困顿与失落,也感受到温暖、幸福与真诚。正如,安环中心负责人申小斌在给其团队伙伴王向恒的信中说到的那样,“偶然中相遇,有缘也是真的很不容易。”希望每位巨联人都能在巨联收获成功,回头再看这段时间的努力和奋斗时,有着更多充满人情味的回忆。

致我们办公室最搞笑也最顽皮的人—老王同学:

你好!有首歌词是这样写的,叫提笔画西游,山外青山楼外楼,让我回想到你的相识,一幕幕的画面就像放电影一样,熟悉而又亲切。

你是我们办公室,跟我最熟悉的一个人,经常开开玩笑,能很好活跃团队气氛。从你做品质到做安全,我看着你在公司成长。可能公司很多同事只认为你我是同事关系,其实我们也是老乡的关系。为什么“他乡成故乡,故乡成远方”,因为这就是社会现状,也是你我之间的缘分。偶然中相遇,有缘也是真的很不容易。

我一直把你当弟弟对待,也成为了你无话不说的朋友,也很乐意听听你的想

感谢信

安环中心经理申小斌写给王向恒的信

法。

你去吉安公司有两年多了，依稀记得走之前我们有过沟通。凡事尽职尽责，做安全这一行，要经得起时间的考验，也要慢慢地学到该有的专业技能。话说得直一些，不管从事什么行业，自己有一技能在身，到哪都可以养活自己。当你把技能学到无人可替代，薪资待遇可以提升，自己的生活也会过得更好。也真的很不舍你去吉安，不能确信你在分公司有什么收获，能不能胜任。其实我这个人还是有点“死心眼”，总觉得有个熟人留在身边，工作生活我都可以看到或帮到你。是林总提醒了我，也是你个人的意见。当我打开心思换位思考，也想到人总是要学会成长，你也同样有自己的想法，我能做的只是你助力和加油，工作的后方依然还是我，但你要上进。

我们之间没有血缘关系，但胜似亲人，我也清楚地认知到，你把我看作你的兄长，你我之间的谈心也是最多，每当我工作心情不顺，你总是那个乐呵呵出现在我眼前说笑的人，也给我的工作中带来了许多支持。有句话是这么说的“昨天，因为有缘相识，我们选择感谢；今天，因为你的亲切关注，我们选择感谢；明天，因为你的积极参与，我们继续选择感谢。”

想到过往，总能激起很多的回忆，话语很多，但适可而止，我也就不啰嗦。最后再叮嘱你几句，有一种跌倒叫站起，有一种是失落叫收获，人生的成功不过是在紧要处多一份坚持，人生的失败往往是在关键时刻少了坚持。坚强些，相信自己，明天必将属于你！另外，不管是生活还是工作，保持那份上进心，还是那句话，尽职尽责，这是职业操守，我也会守住这条红线，让工作和生活中少些遗憾，多些感恩！打游戏仅限娱乐，少则怡情，多则伤身伤情，你自己衡量，做到心中有数就行。以往都是手写信，说是比较真诚，实际是科技力量不够，但这份感谢信比较特殊，也是我很多年后烧脑的杰作，感谢工作中有你，谢谢！

比你们年长的人——申小斌
2021年11月26日



感谢信

Thanks

谱文明新篇 筑健康巨联

近年来，巨联积极开展文明单位和健康企业创建活动，坚持把文明创建当作一条主线贯穿于公司业务工作的全过程，同时围绕员工身心健康不断完善关怀体系建设，为巨联在新发展阶段谋求高质量发展提供了强大的精神动力和人才支持。

2021年，巨联环保再获佳绩，被评为苏州市文明单位和吴江区健康促进企业。

抓党建，红旗高扬凝力量

巨联紧跟党的步伐，围绕“绿色风帆”党建品牌，把党建工作融入到企业生产经营管理中，着力把企业管理人员培养成党员，把优秀党员输送到关键岗位，发挥党员队伍先锋模范作用。同时，以主题活动为载体，以党员活动中心为阵地，持续夯实党建基础，将党建活力转化为发展动力，以朝气蓬勃的发展态势，践行生态文明、服务美丽中国。



抓思想，正本清源树新风

巨联视廉洁、高效、责任感为员工成长的基石，强调道德观在塑造职业人格方面的重要性。巨联将社会主义核心价值观与企业核心价值观有机结合，通过制度约束和教育感染，引导员工成长为“热爱祖国、爱护巨联、廉洁自律、诚实正直”的合格公民。把反腐倡廉建设放在突出的位置，列入大会重要议事日程，融入各项中心任务，加大对重点领域、关键环节和岗位的监督力度，与员工、供应商签订廉洁协议，常态化、制度化推动党风廉政建设。同时，巨联对员工的道德评判不局限在工作场合，强调热爱生活、认真生活的员工更得重用。自2019年起，公司多名员工被评为苏州市“最美劳动者”、吴江区“红色工匠”。



抓学习，内外兼修强素质

巨联坚持把学习作为增长才干、提高素质、做好工作的基础环节和重要途径。巨联尊重和认可每位员工的岗位价值和他们的付出，努力在各个层面为具备才能的员工提供机会，以开放的姿态为员工通过在公司的奋斗实现人生价值创造条件。



抓健康,落实关怀强队伍

在巨联,我们秉承员工关怀的理念,关心关注员工的身心健康,为员工营造良好的工作环境,努力锻造行业最佳团队。周年礼品、结婚礼金、生日礼品、转正纪念、退休礼物、节日福利、困难帮扶、返乡补助、住房补贴、健康体检、补充保险、离职祝福、心理咨询、员工座谈、丰富多彩的活动、有趣有用的培训……从入职到退休、从日常关怀到紧急救助、从结婚到住房,巨联始终在努力,希望给员工更完整、更全面的关爱。

抓公益,树立文明新风尚

巨联在谋求自身发展的同时,大力弘扬中华民族扶贫济困、互助互济的优良传统,热情支持慈善公益事业,竭力为弱势群体奉献爱心。一方面,成立困难职工帮扶基金,切实减轻困难职工在生活方面的特殊困难,为员工通过公司的奋斗实现人生价值创造条件。自2015年成立至今,专项基金已累计发放资金十余万元。另一方面,巨联捐赠拉萨林周中学校园建设,并持续资助拉萨市困难学生,支援地方抗疫物资、支持文化事业发展等等,向社会传递正能量,展现新时代企业公民的责任与担当。

当前巨联进入了新的发展阶段,从“活下去”向“活得好”转变,文明单位建设工作对巨联而言既是机遇,也充满挑战。我们期望通过新时代文明实践武装自己,改造自己,在新的时期、新的征程中,更好地发挥巨联的专知与专长,做利国利民之事,为加快推进“美丽中国”建设贡献新的力量。



巨联员工服务中心
我们在服务中心等你

服务中心介绍

员工服务中心是巨联员工关爱行动的一部分,旨在为员工提供咨询和投诉受理服务,促进员工身心健康,让员工快乐地度过在巨联的每一天。(*^▽^*)

如果你工作压力大?个人职业发展遇到瓶颈?对公司发展或管理有意见建议……欢迎你来服务中心找我们!

- 法律咨询
- 政策宣传
- 问题投诉
- 心理疏导

咨询热线: 199 6288 0010 手机
办公地点: 集团管理中心-人力资源部
[巨联二期康浦回收中心控制室二楼]



巨联之花,绽放优雅

女人如花,
皆是人间最美的尤物。
花开有时节,
不同的季节有不同的花开。
女人亦如花。
少年时的青涩纯真、
成年后的成熟风情、
中年时的优雅智慧,
都洋溢着芬芳与美丽。

2021年3月8日下午,
巨联环保举行了一场花艺课堂和包馄饨的比赛
来欢度这个特别的节日。

以上是我们对女性的传统印象,是社会给予女性的温柔贤惠的标签。知性、温柔、感性……这是绝大多数人对女性直观的评价,而女性的魅力,从来不仅限于此。在巨联就有这样三位女性,她们以女人特有的温柔、善良、勤奋、踏实,肩负着家庭、事业双重责任,她们给我们传递了同一个信息:女性可以很优秀。



坚持，不放弃

波斯菊



人事经理 李慧

初见李慧，干练的短发造型以及她的爽朗、热情的性格，仿佛多年未见的老朋友，丝毫没有与陌生人初见的拘束感，更不像印象中 HR 那样老道沉稳，说话滴水不漏。近十年的 HR 从业经历，造就了李慧处事冷静但又不优柔寡断、关注细节又不拘泥于小节，是同事公认的“李姐姐”。她说，其实 HR 永远逃离不了最基本的东西，做与“人”交流的活，如果凡事都照本宣科，与企业实际的发展理念和文化相脱离，那么就会失去 HR 的价值所在。就像拔地而起的万丈高楼必须从夯实地基开始，而我们这一行，必须从“心”开始。

据李慧介绍，从事人力资源管理十余年工作以来，她养成了良好的职业精

神和专业态度。在职场生涯中，有过坎坷，也有过挫败，但从未放弃过对自我的追求和学习。“HR 要做的事，密切与‘人’有关，而人是随着环境、心境不断发生着变化的、动态的过程，你的工作，你的职能，也需要与时俱进，才能有效地驱动和凝聚你的团队。”李慧说。作为女性 HR 工作者，需要有更多的耐心、细心，以及亲和力，还有更好的包容性和同理心。

李慧认为，女性必须记住生活比工作更重要，要懂得只有生活过得好，工作才干得出色。天生的皮囊我们无法改变，但却可以通过知识、文化的滋养，改变自己的气质和谈吐。女人，任何时候不要放弃“自我”修炼，内外兼修，使自己成为一个更有“女人味”的女人。

开朗、爱笑

邹菊花



企划专员 沈悦

在巨联，她：镜框、短发、卫衣搭配运动鞋是她的日常标配。人如其名，她给人的印象外向开朗，也像她的星座那样，有时外向，有时也会内向，同事们甚至给她起了一个可爱的昵称“80 后老阿姨”。

短短三个月里，也让平时没心没肺的悦悦开始变得患得患失。为什么？她回答道：“因为喜欢”。因为喜欢，她愿

意在工作中尽心尽力，追求完美；因为喜欢，她愿意在年会上展示才艺；因为喜欢，她愿意不断学习成为更优秀的自己。

如今，路边的一朵鲜花、耳边的一首歌曲、身边的一件小事、天边的一轮明月，在她看来，都会让她感受到生活的幸福和快乐！

慈爱、伟大

康乃馨



营销中心内务主管 谭小琴

作为一位职场妈妈，她每天循环再上班、下班、做饭陪娃的单调模式中，可是她却像一台永动机，一直任劳任怨，从未有抱怨。上班时，总能听见她踢踢踏踏的小碎步，穿梭在各个部门之间，与同事之间亲切问候，操持着大小事务，没有停歇的片刻。

虽然小琴在工作事业上十分要强，但给予孩子的爱是永远不吝啬的。就算

是工作再忙、再累，回到家，她也能静下心来与孩子交流，做一位很好的倾听者。跟孩子在一起，她就会不知不觉忘记工作中的烦恼与压力，看到孩子快乐的笑容，就是自己最大的幸福。

谁说女子不如男？在小琴的人生画卷上满是精彩的符号。今年，她还获得了“感恩有你，一路前行”的十年服务贡献奖。她把她的十年奉献给了巨联，为巨联创造了自身的价值。

农历二月初二

二月二龙抬头， 抬起一年好兆头



民谚说“二月二剃龙头，一年都有精神头”。在这一天剃头，会使人红运当头、福星高照。2021年“龙抬头”当天，巨联邀请了专业理发师，在公司二期食堂内组织开展了“二月二龙抬头”暖心理发活动。

一把椅子、一面镜子，组成了“简易理发室”，提拉剪吹，一气呵成。“麻烦帮我剪个平头，好打理。”“我的刘海长了，要修一修。”“剪个毛寸，显得精神。”员工说完诉求，理发师“精心开剪”。“瞧我这发型，干净利索，您手艺不错！”理完发的员工个个神采奕奕。

据统计，两天时间巨联为100余名员工解决了“头”等大事，大家将以更饱满的精神投入到各自的工作中。



粽情端午， 传承文化记忆

千载悠悠，成习俗，天中端午。逢佳节，粼粼波上，百舟争渡。万户家中缠米粽，三闾庙外吟君赋。

自古以来，端午节便有佩香囊、食香粽、划龙舟、挂菖蒲等习俗。

在端午佳节到来之际，巨联环保举办了“粽情端午·传承文化记忆”主题活动。制香囊、包粽子、品美食，重温端午由来，感受民俗魅力，弘扬传统文化，共同迎接我们的节日！

常说“莫说女子不如男”，在制香囊这件事上，巨联的小哥哥们同样不输“娘子军”。穿针引线，精心缝合，不到一个小时，一个个饱含着吉祥祈福寓意的香囊在欢声笑语中逐渐成形。

折叶、加入糯米、放五花肉、绑绳……以前吃的都是妈妈牌粽子，今天自己动手丰衣足食。“为了今天的比赛，我和我妈集训了一个礼拜！”“绳子要这样绑才不会散。”大家互相交流，有说有笑。在端午节当天，与同事、与家人分享美味，一同感受浓浓“家”氛围。



入夏之后，巨联食堂迎来了新的菜单。活动当天，大厨精心挑选了四道美食。参与活动的员工作为试吃点评员品尝后，提出意见，评出最爱，食堂根据意见改进后呈现给全体员工！

今后，每逢四时转换之际，巨联都将举办试吃点评活动。除了试吃员活动，巨联也在寻求其他趣味措施，倾听员工诉求，让普通员工参与公司管理，鼓励员工利用个人想法和技能推动巨联发展。通过细小改变的累积，让巨联变得更包容、更美好。



快乐运动 健康生活



指压板
冠军：王微
亚军：沈文涛
季军：郭静华



平板支撑
冠军：田野
亚军：刘霞
季军：刘韦谱



踢毽子
冠军：沈夏芳
亚军：钱凌刚
季军：李兵



羽毛球
冠军：周贺
亚军：田高新
季军：赵卫斌



象棋
优胜：钟文杰



乒乓球
冠军：林泽兵
亚军：黄凯
季军：刘辰昊



拔河
冠军：杜强队
亚军：刘韦谱队
季军：欧树标队



三人篮球
冠军：钱凌刚、刘包文、马文涛



三人篮球
亚军：朱小兵、徐骏、黄凯



三人篮球
季军：尹东海、刘辰昊、杨高建

6月17日—6月21日，随着第八套广播体操的节奏响起，以“快乐运动，健康生活”为主题的巨联环保第三届运动会拉开了序幕。130余名参赛选手分别参加了三人篮球、乒乓球、象棋、羽毛球、拔河、指压板跳绳、踢毽子、平板支撑八个项目的比赛。

八个项目的比赛充分展示了巨联员工在传统特色体育项目、休闲健身体育项目方面的运动技能和竞技水平，进一步激发广大员工团结拼搏、奋发有为的干劲和热情。参赛选手们纷纷表示，将把体育拼搏的精神带到各自的工作岗位中，以更加优异的成绩为建党100周年献礼！

聚力新生 | 2021年度翰林计划训练营

每年的八九月份，巨联都会迎来一群充满朝气的小仙女和小鲜肉。他们走出校园步入社会，开启人生中崭新的一章。为帮助新员工更好融入团队，更快地完成从校园到职场的蜕变，8月12日，巨联环保举办首届翰林计划训练营。来自公司各部门的二十余位校招新员工参加了本次活动。

翰林计划训练营，是巨联为校招员工量身定制的新手教程。在这里，他们将获得在职业道路上“打怪升级”的初次经验和首件“装备”，更深入地了解巨联是一家怎样的企业，明白“我应该做什么、怎么做”，为自己定下职业生涯的第一个目标。



我应该做什么、怎么做？

“坦诚即是正义”

为了解学员们的工作感受，人力资源部在活动前进行了一次小小的调查。然后，我们便收到了来自学员们的真诚意见和灵魂发问。但“坦诚即是正义”。HR小姐姐耐心解答了学员们的困惑。“勇于谈钱不庸俗，直言热爱也不虚伪。”“我们希望通过坦诚交流，学员能够在训练营上少点约束，打开心扉，激扬青春。”



“过去、现在、未来”

“让学员坚定与巨联共同成长的信念是训练营不变的初衷。我们相信，每一个人都是巨联的过去、现在与未来，是承载巨联向前发展不可或缺的力量。”

在认识巨联中，学员们全面系统地了解公司的业务布局、业务特点和行业地位，知晓“巨联模式”的缘起与发展，也第一次知道了“客户第一”“奋斗者优先”“渴望变革，拥抱变化”“诚朴取信，厚德载物”“求真、求质、求实”的企业核心价值观……期望通过战略展示和文化传播，帮助他们建立职业自信，为他们阐明巨联人与世界相处的态度和准则。



在职场修炼中，人力资源部经理李慧从学员最关心的职业发展话题切入，详尽解读巨联的人才培养计划，引导学员在充分分析自身的基础上，寻找适合自己的职业通道和发展路径，扫除他们对未来的迷茫之感。同时，她分享了自己的职场经历，讲述她在巨联的若干小故事，对如何在职场中高效地对事情给予了建议，让初入职场的小萌新们可以少走弯路，帮助他们树立起正确的价值取向。

“追求卓越，自强不息”

一天的集训很快结束，学员们分享了自己的心得。有对巨联平等开放工作氛围的称赞，对自己不足的剖析，也有对未来的美好期冀。“想去安环中心，接触更有挑战性的工作”“现在还不能很好地把在学校学到的内容应用到实际中去，以后要多深入现场才能学以致用。”“学到了很多在学校没有接触过的知识。”

活动最后，总经理林泽兵用“恰同学少年，风华正茂”寄语学员。他表示，巨联正处在进一步发展的关键期，需要能够“适应变化，创造变化”的人。他强调，作为跨出校门不久的新人，要尽快完成身份的转变，要自律、自强、自信，要持续学习，理论实践两手抓；要干好每一个任务，在第一个正式岗位上做专、做精、做出闪光点，以期能承担更重的担子。



最后，希望每位学员，不要忘记刚来巨联的样子，拥有梦想，满怀激情！

祝愿所有学员在今后的职业道路上，坚定向前，不断进步，实现自己的人生价值！



巨联翰林院

学习成就未来

勇于谈钱不庸俗，直言热爱也不虚伪

学无止境 | 如何打造积极领导力？

Q：如何打造积极领导力？

A：

在社会大环境快速变化的当下，需要接受变化，更要能创造变化。企业处于上升期，需要管理者身先士卒，带领团队突破“自我”。面对年轻一代职业价值观的改变，平衡“开心工作”与“绩效提升”。随着职级的提升，快速完成角色转变。

.....

2020年，巨联提出自己的企业使命——为大众创造福祉，为客户和社会“创造可持续未来”。这促使我们重新审视我们的价值坚持，反思过去的管理模式。2021年9月18日，巨联环保人力资源中心举办专题培训，以打造积极领导力为主题，探讨如何在公司寻求高质量发展时期更好地发挥管理者的作用，驱动巨联的中流砥柱们成为优秀的管理者。



培训从管理自我、工作关系、团队建设、提升绩效等方面进行详细讲解，旨在引导管理者审视和破除过去的管理惯性，强化管理者对积极领导力的理解和认识，激励管理者围绕公司愿景发挥创造力和组织力为业务发展提供动能。

目标清晰、结果导向、充分且及时沟通、自省自驱、持续学习、开放包容的态度……打造积极领导力的过程，即为追求卓越绩效而必备的美好品质在个体身上的汇聚与展示。这些品质将成为巨联追求商业成功的力量来源，支撑巨联人坚定不移地为环境和社会创造价值，为实现“美丽中国”的美好愿景做出应有贡献。



古韵中秋，情系巨联

遥寄祝福日，情意浓浓。着汉服制饼，趣味横生。争相猜灯谜，笑逐颜开。
爱，在巨联！乐，在巨联！
中秋佳节到来之际，巨联环保举办了一场“古韵中秋，情系巨联”主题活动。
员工着汉服、制月饼、猜灯谜、传递爱，体验浓浓的中秋节气息！



中秋节前夕，印刻着一张张笑脸，饱含着对家人无限爱意的明信片，从巨联寄出，满载着巨联的感激之情，来到员工日夜思念的家人手中。

我们期望，发自内心的笑容，能让巨联身后的每一个家庭放心。

一条短信、一声问候，一片温馨！
中秋当天，巨联的家属们收到了来自公司的祝福。



“着汉服 制月饼”

身着汉服的佳人们将食材搓圆压扁，放入甜蜜馅料，一挤一压，一个漂亮的月饼就成型了。

亲手制作的月饼香甜新鲜又美味，好看的花型外表，更让人眼前一亮，皮薄馅靓，口感丰富，如此月饼，人间何寻？

佳人们拿着月饼，微微张嘴，轻轻咬上一口，月饼的香味瞬间涌来，细细的品尝才会明白“小饼如嚼月，中有酥和饴”。



小饼如嚼月，
中有酥和饴。



“趣游园 猜灯谜”

“水浒寨中称老夫”
“白胖娃娃泥里藏，腰身细细心眼多”
.....

五彩的灯笼和灯谜错落悬挂，处处彰显节日氛围。

今年的中秋猜谜采用闯关模式，难度升级，奖品当然也升级。还有趣味游戏和中秋美食吸引员工前来玩乐，尽享游园之趣。



People
In Julian

巨联大众

“

员工是企业文化的参与者、践行者和创造者。

2021年，巨联成立人物专栏，讲述巨联人的故事，展示他们各自的精彩人生，以此诠释巨联丰富多彩、包容开放的企业文化。我们期望那些或拼搏，或有趣的个体能被更多人看见，期待着他们的故事能够感染并照亮更多巨联人。

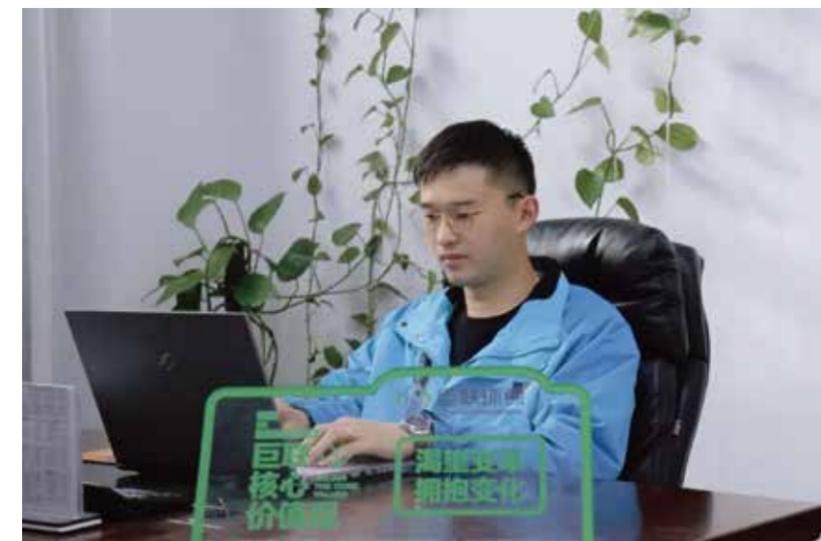
”



徐骏：“财”智多谋善管理 “骏”马奔腾勇向前

说起财务，很多人的第一反应是“管账”、“管钱”的，对于巨联环保这样一家快速成长的企业来说，理好财、用好财、管好财无疑是至关重要的。可是在财务副经理徐骏看来，对于一家现代企业来说，财务不仅仅是“掌柜”，更应该是企业资金流和物流等要素信息的枢纽，及时对企业信息进行全面掌控和研判，成为支撑公司健康成长的基石。

徐骏于2016年进入巨联环保，近五年来与企业共成长、同进步。巨联环保业绩在步步攀升，为企业发展奉献青春力量的徐骏也同样获得了长足进步。从最初进入公司时的成本会计，到财务内部组织架构调整之后晋升为主办会计，全面统筹记账工作，又在2020年晋升为企业核心管理团队——财务副经理，这样成长“加速度”的背后，饱含着他对财务工作的热情和付出的心血。



“责任心是筋骨，认真踏实是本分”

责任心是一个人工作的“筋骨”，是员工成长的基石。财务人员每天和钱打交道，责任心更甚。繁琐的财务工作容不得半点差错，唯有认真再认真，仔细再仔细。徐骏常常为了一个数字反复验算，为了一笔账务处理反复沟通，升任领导职务后更是分秒必争地努力，出色地完成各项工作任务，起到了先进和榜样的作用。因此，加班加点是徐骏的日常，报表季的披星戴月更是徐骏的家常便饭。你问他这么任劳任怨是为了什么？他淳朴地笑着回答：“为了心安！”公司的财务工作在徐骏的管理下也井然有序地开展着。

这就是一个财务人融入到血液里的责任意识和敬业精神，为了公司的发展不懈努力、默默付出。巨联为有这样的奋斗者为荣，他们是巨联宝贵的财富！



“我相信,拥抱变化,努力提升的人拥有更多机会”

拥抱变化,不断学习是持续提升自我开启职业进阶的“任督二脉”。在巨联,我们鼓励来自不同背景的员工利用个人想法和技能,发挥主动性和创造力,不断提升团队绩效和创新能力,支持公司业务的发展。

“变化无时无刻不在发生,唯有保持对新事物的好奇,积极面对,主动出击,才能抓住机遇,有所成就。我相信,不断学习,努力提升自我的人才能有更多机会。”对徐俊来说,学习是生活及工作中永远不能放下的一项事业。“我鼓励团队成员通过坚持不懈的学习不断挑战自我,提升实力。因为财务是一个需要高度专业水平的岗位,有了坚实的理论基础才能转化成实践能力。”来到巨联后,徐俊高度认同并践行公司核心价值观“认真踏实是本分,持续学习、敢想敢拼方能实现自我超越”,他以身作则,早早便通过了注册会计师考试和董事会秘书资格考试。

2019年,徐俊主动发起一次内部控制的局部预审。他利用自身专业知识,结合工作实践,在内控预审中发现了很多内部控制有待完善的地方。之后他向公司提交了一份预审报告及改进方案。这份报告得到了高层管理的重视,促成了企业内控建设,成为巨联新一轮内部管治改革的契机。正是这次主动请缨,领导注意到了徐俊,这个有想法、有能力的小伙自此取得了职业生涯的第一次突破——晋升财务副经理。



“加强财务管理、防范财务风险,始终在路上”

“未来无法预测,职业发展也不全然由自我意志决定。但我们至少应该把把握好自己能控制的部分,那就是跟上这个时代,始终保持自己的竞争优势。”财务本身便是一项在规则中不断变革的工作,所以引进新的管理理念,将数字技术切入财务管理工作成为徐俊近来一直思考的问题。徐俊说:“这一项新的财务管理理念可能把CFO、CEO之间划了等号,需要用财务的管理理念贯穿企业的管理过程中,从核算成本、记账会计转型为管理会计,介入到企业的

管理中去,不像以前的老会计只在月底结账,会计本身却跟企业的经营活动分离了,只知道结果,不知道过程。”

徐俊举例说到,通过内审发现流程缺失,便会责令整改,把流程制度补全,再要求部门去完善自己的制度,这样就会形成一个很好的监管体系。



“高度协作,健全公司财务组织管理体系”

独木不成林,财务不是一个人的工作,而是一个高度协同的体系。徐俊身体力行财务工作在公司业务发展中的协作与执行。对外,强化会计人员与业务人员之间的沟通,通过系统的单据和报表建立规范的沟通反馈渠道,树立整体业务思路;对内,不断为新人 and 年轻人提供学习和发展的机会和条件,让他们多实践多锻炼,鼓励员工主动服务业务发展。在徐俊的春风化雨般的协同思路下,公司业务管理及整体业务发展效率逐步得到提升,巨联发展的道路上少了几丛荆棘,多了几缕阳光。

“银鞍照白马,飒沓如流星”。徐俊是巨联的奋斗者代表,既有责任意识和敬业精神,又能紧跟时代自我提升,他犹如一批奔腾的骏马,带着孜孜以求、不畏艰难的闯劲和执着,拉动着财务管理的战车一路向前,朝着企业更加美好的明天纵横驰骋!

独木不成林,财务不是一个人的工作,而是一个高度协同的体系。



2020年,巨联启动绩效与薪酬体系改革和员工关怀体系建设,期望建立起“面向未来,科学透明”的考核与薪酬机制。这正是巨联对奋斗者们的承诺与回应。”公开、进取、信任、共同的目标“始终是巨联坚持的用人理念。不以亲疏论”英雄“,不以巧舌话”远近“,我们真诚地希望每个巨联人都能通过公司的奋斗实现人生价值,过上更好的生活。



宋其安： “老黄牛”艰苦奋斗，终成砥柱

上午八时许，宋其安已经给员工开完早会，正在车间内巡视，不时有班组长找他商议事情。他几乎一刻不停歇，每天的微信步数至少两三万。当被问到多年来在巨联的感受时，他带我们来到直径五六米的回收塔前，说到：“相信公司会像这回收塔一样，越做越大，越做越强。”

时间倒回十年前。

2011年，宋其安来到巨联，成为环保装备车间的生产主任。那一年，巨联的第一座自建工厂尚未打下第一根桩基。两年后，他带着二十多车设备和材料，满怀期待地站在了巨联自己的厂房前，用了数个昼夜，完成了生产线的组建。自此，他在之后的几年内用自己丰富的经验，发挥艰苦奋斗老黄牛的精神，为巨联培养建立了一支稳定、专业、高素质的技术工人队伍，实现了巨联在装备制造技术上的进步。



新厂房设施先进、又大又宽敞，生产条件得到了很大提升。但除此之外，什么也没有。由于地处偏僻，周边基础设施建设薄弱，没有路，甚至连电都没有。冬末春初的时间，天气乍暖还寒，运河边的风呼呼地吹着。宋其安便租了发电机，克服着没有电的困难，硬生生坚持了三个月。

最困难的时候最需要坚持。尽管开始的几个月一路磕磕绊绊，但他没有萌生退意，而是主动担当，迎难而上，通过对现场布局、加工流程、技术标准等进行调整优化，克服外界不利条件带来的约束。随着周边基础设施建设相继完成，生产条件得到改善，宋其安成功带领公司的生产团队更上一层楼。

“最困难的时候最需要的是坚持”

宋其安出生于六十年代，他说自己几乎经历了改革开放以来的每一次巨变。来到巨联也是跳出舒适圈的一次大胆尝试。

在进入巨联之前，宋其安与酒打了半辈子交道，是资深的酒类生产管理专家。一次机缘巧合，经老乡的介绍，宋其安加入了当时正在招兵买马的巨联。

“之前没有涉足过环保行业，但我有生产现场管理和设备管理经验，拼搏一番，未来也许是另一番景象。”

入职后，他快速熟悉新的组织、新的业务，工作上很快上手。

2013年3月，宋其安负责新厂房搬迁工作。这成为他在巨联印象最深刻的事情。

“重管理，也重工友情”



宋其安将自己的一腔热忱全部投入到工作中。他表示：“我现在的稳定生活和过硬的技术都是公司培养的，我没有理由不努力工作，也没有想着向公司索取什么。”朴实的信念给了他行动上的无限动力。

他认为，安全生产是装备制造的根脉所在。在他严格的安全要求和心细如发地安全排查下，各班组保持安全生产“零事故”760多天，为公司生产把好了“安全关”。他几乎放弃了所有的公休日。每天，他都比别人晚下班一小时，复盘一天的工作，整理次日的任务，用自己的实际行动感染着身边的每一个人。



对待生产严格管理，对待员工又如春风化雨。他常说：“年轻人外出打工不容易，特别是干机械加工的。”多年来，他和员工们一起相扶相持。很多员工常年不回家，大家齐心协力为公司的发展、为家人的生活共同拼搏，没说过一句困难。他将员工们当成家人般真诚相待。车间里有十多人是当时从苏州一起过来的，最长的有十五六年，也有员

工中途离职，后来又回到公司，大家相处得很融洽。员工跟着公司一步一步踏实走到今天，跟公司都有了同甘共苦的感情，建立了难得的亲密温暖的团队氛围。有理由相信，背后有着宋其安的默默努力。

念念不忘，必有回响。2019年，宋其安被授予“突出贡献奖”。领奖时他谦

逊地表示：“这都是我应该做的。公司为我提供了实现自我价值的平台，我也应该用工作回馈公司的培养。”

62年出生的宋其安马上就要到达退休年龄。但他与巨联的缘分并不会就此结束。十年来，他用专业态度和工匠精神成为巨联装备制造的中流砥柱。他的经验、知识、思维、方法和精神需要新一代继续传承。

在巨联，无论是“新势力”还是“老黄牛”，都能绽放出各自的价值光辉，都将因他们的付出与贡献获得认可与肯定。

孙继宝：从橄榄绿到环保绿，不曾改变的报国热忱。



“在部队的十多年，我把青春献给了祖国和人民。退役之后，能够为国家的环保事业贡献自己的一份力量，继续为祖国和人民服务，我觉得自己很幸运。”孙继宝说到。从“橄榄绿”到“环保绿”，孙继宝戎装虽解，但初心不变。在他身上，军人正直坚毅、为公奉献的品质从未褪色。他始终以军人的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量，在守护青山绿水，为社会大众创造福祉，为实现“美丽中国”伟大愿景的道路上，书写奋斗新篇章。

以“不负韶华，只争朝夕”的奋斗精神 开创事业，寄语年轻一代

孙继宝出身军人之家、党员之家。“爷爷是抗联的老战士，从小就教导我要听党话、跟党走，要为国家建设做贡献。大哥和我在爷爷的号召下，相继入伍，部队生涯的点点滴滴是我这辈子最美好的回忆。”他深情说到。

孙继宝参军十一载，在原济南军区20集团军58师度过了青年时光。在多次军事训练和任务中，他无惧无畏，荣立两次三等功，被表彰为首都卫士、优秀士兵等荣誉。这段军旅生涯养成了他不怕吃苦、钻研拼搏的精神气质和果敢坚毅、扎实进取的工作作风。



不经一番寒彻骨 怎得梅花扑鼻香

1997年转业后，孙继宝面临着两个选择，一个是做管理，另一个是干技术。他觉得自己年纪尚轻，技术工作更有挑战，对国家现代化建设也能带来更直接的帮助，便果断选择进入烟台合成革厂，跟随业界专家学习湿法回收工艺，从此便扎根这一行业。不久之后，工厂改制，孙继宝追随老师来到合成革发展如火如荼的温州创业，开启了苦泪喜笑交杂的前半篇职业之章。“对我来说，温州的经历是宝贵的。人只有在年轻的时候下一番苦功，才有选择未来的机会。”他的这份感悟也传递给了下一代。

孙继宝对儿女常赠以诗句“不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香”。女儿出国留学后，他与妻子把精力放在了儿子身上。前不久，他给儿子写了一封信，告诫儿子不骄不躁，激励儿子“不负韶华，只争朝夕”。

怀“无私义凛然”的崇高精神 干一行爱一行专一行

二十年前，孙继宝这个“门外汉”一头扎进湿法回收领域，拜师学艺，从零开始，攻克盲点难点，不断更新和丰富知识储备。十年后，他与他的老师一样，升级为行业专家，培养学生，组建团队，为巨联开启快速发展之路做出了不可磨灭的贡献。

谈及学习的重要性，孙继宝表示，“学历低不可怕，可怕的是没有进取心。既然选择了一个工作就要做好。刚开始学习新的知识和技能肯定困难重重，但这是工作要求，必须要做。更重要的是，在这个社会，变化无时无刻不在发生，不进则退。只有持续学习、敢想敢拼才能保持进步，实现超越。”

对部门发展，孙继宝正在着力培养接班人，把湿法回收这份事业更好地传承下去。为此，他成立了技术小组，期望团队成员通过更加独立、自主和深入地去思考工作问题，更好更牢固地掌握技术和知识，从而形成自己的工作观点和工作方法，最后能够“青出于蓝而胜于蓝”。



立“雪虐愈鲜艳”的坚定信念 甘于奉献，争做时代先锋

“党员应该有信仰，有更强的责任感，应该怀抱着一颗更强烈的报效祖国的心。”采访中，孙继宝多次说过这句话。这是他发自内心的表达。对此，我们并不怀疑。

在巨联废液提纯项目从零突破到稳定投产，再到模式复制的过程中，一

路的风雨兼程只有经历过的人才最有发言权。孙继宝当之无愧便是其中的亲历者和创造者。在巨联涉足新业务，建立产业链，谋求更好更快发展的岁月中，孙继宝与所有巨联人一起，共同书写了一首“时代的创业之歌”。

在采访中，孙继宝轻松地向我们讲述在巨联四千多个日夜的工作经历。没有煽情和豪言，也略过了许多精彩的过程。当我们追问时，他难得表露出羞涩，蜻蜓点水般地描摹自己在巨联的轨迹。相反，他花了更多的时间真诚叙述其他人在巨联成长过程中所付出的努力。他认为，公司就像篮球队，要讲求团队协作，不能因个人技术突出而单兵作战。他也相信，坚守环保主业的巨联好好做管理、做文化，一定能够继续壮大，总有一天也能成为一家响当当的、受人尊敬的企业，在国家实现“人与自然和谐共生”的可持续发展社会的过程中发挥更大的作用。作为身处其中的巨联人，也能受惠于平台的成长，在获得更广阔职

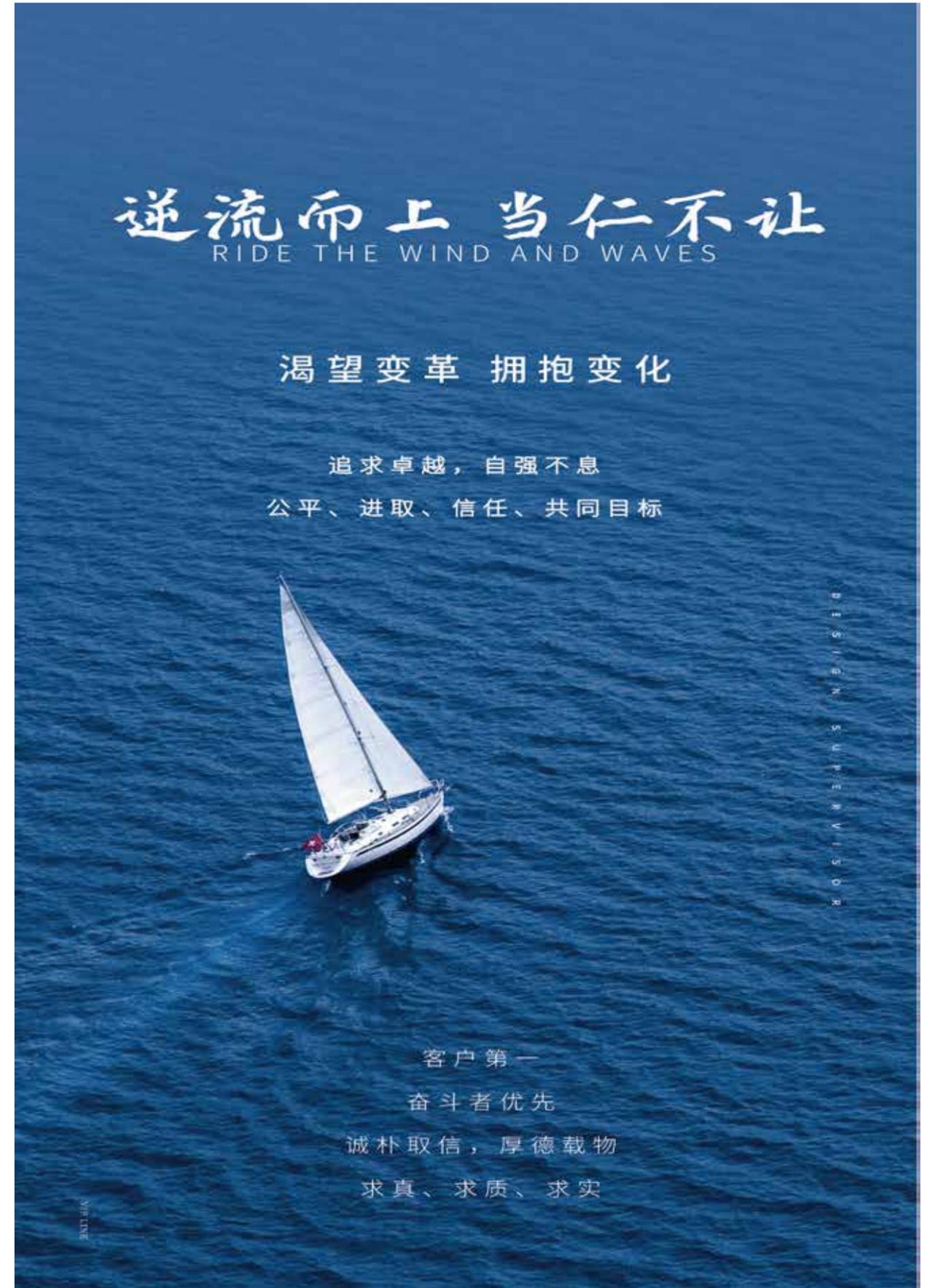
业发展空间的同时，收获深度参与绘制时代最美画卷的自豪与骄傲。

有责任意识 and 敬业精神，通过不断提升自我，为促成公司成功不懈努力并做出持续贡献的员工是巨联宝贵的财富。孙继宝是巨联的核心价值观的生动体现者和积极践行者。在他身上，我们看到了一位有理想的奋斗者的光芒。采访的最后，他再次念起入伍时的誓词：保卫祖国，为人民服务！他也将继续为中国环保事业的发展做出平凡个体的不凡贡献。

七十二披荆斩棘，七十二年砥砺前行。一代又一代奋斗者顽强拼搏，用智慧和汗水为国家富强、民族振兴、人

民幸福书写了可歌可放的壮丽篇章。他们中有煌煌国士，创前人未有之壮举，铸功利千秋之伟业，更多的是如孙继宝一样在平凡的岗位上默默一生，披肝沥胆完成属于自己这代人的使命。但他们都以自己的方式融入时代的洪流之中，自觉而不自知地为实现中华民族伟大复兴梦奉献青春，挥洒汗水。

值建国七十二周年之际，谨向千千万万如孙继宝般为国家繁荣富强披荆斩棘的奋斗者们，致以最崇高的敬意。



Environmental
News

环保要闻

“

2021年，中国共产党迎来百年华诞。全面建设社会主义现代化国家新征程也已开启。随着“十四五”规划出台、碳达峰碳中和被写入政府工作报告，中国的污染治理进入攻坚克难的阶段。

未来在国家对生态环保工作的高度重视下，环保产业都将迎来更多的商机，也会有更多的新风口、新热潮不断涌现。

”



解读党的十九届六中全会精神

中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议，于2021年11月8日至11日在北京举行。

出席这次全会的有，中央委员197人，候补中央委员151人。中央纪律检查委员会常务委员会委员和有关方面负责同志列席会议。党的十九大代表中部分基层同志和专家学者也列席会议。

全会由中央政治局主持。中央委员会总书记习近平作了重要讲话。

全会听取和讨论了习近平受中央政治局委托作的工作报告，审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，审议通过了《关于召开党的第二十次全国代表大会的决议》。习近平就《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议（讨论稿）》向全会作了说明。

11月12日，中共中央举行新闻发布会，介绍党的十九届六中全会精神，并围绕全会的重要成果进行权威解答。

党的十九届六中全会最重要的成果是审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》

王晓晖：全会最重要的成果，是审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》。在建党百年之际，党中央召开六中全会，全面总结党的百年奋斗重大成就和历史经验，是郑重的历史性、战略性决策，体现了我们党重视和善于运用历史规律的高度政治自觉，体现了我们党牢记初心使命、继往开来的自信和担当。

中央党史和文献研究院院长曲青山：《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》可以说是我们党的历史上第三个历史决议。如果对这一次的《决议》给一个总的评价和定位，可以概括为三句话：第一，《决议》是一篇马克思主义的纲领性文献；第二，《决议》是新时代中国共产党人牢记初心使命、坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言；第三，《决议》是以史为鉴、开

创未来，实现中华民族伟大复兴的行动指南。



“两个确立”， 符合全党全军全国人民的共同愿望

中央政策研究室主任江金权：“两个确立”具有充分的实践依据，那就是：党的十八大以来，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，根本在于有以习近平同志为核心的党中央领航掌舵，有习近平新时代中国特色社会主义思想指引航向。“两个确立”，符合全党全军全国人民的共同愿望。同时，具有充分的理论依据，那就是：坚强的领导核心和科学的理论指导，是关乎党和国家前途命运、党和人民事业成败的根本性问题。党中央有核心、全党有核心，党才有力量。

确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，是时代呼唤、历史选择、民心所向。坚定拥护和维护习近平总书记的核心地位，全党就有定盘星，全国人民就有主心骨，中华“复兴”号巨轮就有掌舵者，面对惊涛骇浪我们就能够做到“任凭风浪起、稳坐钓鱼船”。

确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位，我们党就能在中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局深度演进互动的复杂条件下，坚持正确前进方向，乘风破浪不迷航；就能始终把握发展规律，运用科学世界观和方法论谋划事业发展、应对风险挑战，带领全国各族人民不断开辟中华民族伟大复兴的光明前景。



对习近平新时代中国特色社会主义思想的 概括和阐述，是《决议》的突出亮点和重大贡献

王晓晖：对习近平新时代中国特色社会主义思想的概括和阐述，是全会《决议》的一个突出亮点，也是一个重大贡献。

第一，这一思想深刻回答了新时代的重大时代课题。对马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义各个领域都提出了许多标志性、引领性的新观点，实现了对中国特色社会主义建设规律认识的新跃升，指明了中国式现代化道路的新图景，开辟了管党治党、兴党强党的新境界。

第二，这一思想提出了一系列原创性的治国理政新理念新思想新战略。



《决议》在党的十九大报告“八个明确”的基础上，用“十个明确”对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心内容作了进一步概括。《决议》还从13个方面分领域总结了新时代党和国家事业取得的成就，并重点概括了其中的原创性的理念和思想。

第三，这一思想是中华文化和中国

精神的时代精华。深刻反映中华民族自古以来的梦想和追求，特别是实现中华民族伟大复兴这一近代以来最伟大的梦想，凝结着中国人民的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神，具有强大的历史穿透力、文化感染力和精神感召力，有效激活了中华优秀传统文化的生命力，使马克思主义在中国大地焕发出新的勃勃生机。

我国全过程人民民主是民主含量高、民主成色足、深受中国人民欢迎的民主

江金权：我们党从国内外政治发展得失中深刻认识到，中国的政治文明和政治制度必须深深扎根于中国社会土壤，照抄照搬他国政治制度行不通，甚至会把国家前途命运葬送掉。

我国全过程人民民主是一个完整的制度链条，包括选举民主、协商民主、社会民主、基层民主、公民民主等民主政治的全部要素，涵盖了民主选举、民主协商、民主决策、民主管理、民主监督等民主过程的一切领域，不仅有完整的制度程序，而且有完整的参与实践，实现了过程民主和成果民主、程序民主和实质民主、直接民主和间接民主、人民民主和国家意志相统一，是全链条、全方位、全覆盖的民主，是最广泛、最真实、最管用的社会主义民主，以多样、畅通、有序的民主渠道，有效保证了全体人民依法通过各种途径和形式管理国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务。

中国人民有着高度的政治制度自信，根本原因就在于我国全过程人民民主是民主含量高、民主成色足、深受中国人民欢迎的民主，这才是真正的人民民主！



共同富裕必须靠 14 亿多 中国人民艰苦奋斗来实现

中央财经委员会办公室分管日常工作的副主任韩文秀：推动共同富裕，解决发展问题是第一位的，分配问题也很重要，但不能仅仅靠分配来实现共同富裕。共同富裕没有捷径，不是变戏法，必须靠 14 亿多中国人民艰苦奋斗来实现。

中国经济拥有健康的基本面、巨大的内需潜力和发展空间，完全能够实现长期持续健康发展，为扎实推动共同富裕提供更为雄厚的物质基础。

《决议》以“十个坚持”总结了 党百年奋斗的宝贵历史经验

曲青山：一百年来，我们党团结带领人民进行伟大奋斗，书写了中华民族几千年历史上最恢宏的史诗，积累了十分宝贵的历史经验。这些经验在党的十九届六中全会审议通过的《决议》中总结为“十个坚持”，即坚持党的领导，坚持人民至上，坚持理论创新，坚持独立自主，坚持中国道路，坚持胸怀天下，坚持开拓创新，坚持敢于斗争，坚持统一

战线，坚持自我革命。

这“十个坚持”是系统完整、相互贯通的统一体，它深刻揭示了党和人民事业不断成功的根本保证，揭示了党始终立于不败之地的力量源泉，揭示了党始终掌握历史主动的根本原因，揭示了党永葆先进性和纯洁性、始终走在时代前列的根本途径。

“十四五”规划中的 10个环保关键词

近日，十三届全国人大四次会议表决通过的《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》(以下简称《纲要》)全文发布，引发热议。“十四五”规划的重要性毋庸置疑，是全国各族人民共同的行动纲领，而环保自是其中倍受关注的领域。

在《纲要》中的“发展壮大战略性新兴产业”一章里提到：“绿色环保产业”与新一代信息技术、生物技术、新能源、新材料等产业一起，成为“战略性新兴产业”之一。而在“拓展投资空间”一节

中提到：“重大生态系统保护修复项目”也与重大科研设施、公共卫生应急保障、重大引调水、防洪减灾、送电输气、沿边沿江沿海交通等一起，共同组成了强基础、增功能、利长远的重大项目建设。

无论是“战略性新兴产业”，还是“强基础、增功能、利长远的重大项目”，都将环保产业定位在政策层面上比较高的位置，给环保领域产业带来了积极的信号。

更值得注意的是，农村、县城、长

江、黄河、管网、污泥，污水资源化利用、垃圾分类、医废、碳达峰成为了《纲要》中环保领域的关键词，下面来看看这 10 个比较热门、新鲜的环保“新风口”详细内容。

关键词 1：农村

《纲要》第七篇第二十四章第三节“改善农村人居环境”原文：

- 开展农村人居环境整治提升行动，稳步解决“垃圾围村”和乡村黑臭水体等突出环境问题。
- 推进农村生活垃圾就地分类和资源化利用，以乡镇政府驻地和中心村为重点梯次推进农村生活污水治理。
- 支持因地制宜推进农村厕所革命。
- 推进农村水系综合整治。
- 深入开展村庄清洁和绿化行动，实现村庄公共空间及庭院房屋、村庄周边干净整洁。

关键词 2：县城

《纲要》第八篇第二十八章第五节“推进以县城为重要载体的城镇化建设”原文：

加快县城补短板强弱项，推进公共服务、环境卫生、市政公用、产业配套等设施提级扩能，增强综合承载能力和治理能力。

关键词 3：长江

《纲要》第九篇第三十一章第二节“全面推动长江经济带发展”原文：

- 坚持生态优先、绿色发展和共抓大保护、不搞大开发，协同推动生态环境保护 and 经济发展，打造人与自然和谐共生的美丽中国样板。
- 持续推进生态环境突出问题整改，推动长江全流域按单元精细化分区分管，实施城镇污水垃圾处理、工业污染治理、农业面源污染治理、船舶污染治理、尾矿库污染治理等工程。
- 深入开展绿色发展示范，推进赤水河流域生态环境保护。
- 实施长江十年禁渔。
- 发挥产业协同联动整体优势，构建绿色产业体系。

关键词 4：黄河

《纲要》第九篇第三十一章第五节“扎实推进黄河流域生态保护和高质量发展”原文：

- 加大上游重点生态系统保护和修复力度，筑牢三江源“中华水塔”，提升甘南、若尔盖等区域水源涵养能力。
- 创新中游黄土高原水土流失治理模式，积极开展小流域综合治理、旱作梯田和淤地坝建设。
- 推动下游二级悬河治理和滩区综合治理，加强黄河三角洲湿地保护和修复。
- 开展汾渭平原、河套灌区等农业面源污染治理，清理整顿黄河岸线内工业企业，加强沿黄河城镇污水处理设施及配套管网建设。
- 实施深度节水控水行动，降低水资源开发利用强度。
- 合理控制煤炭开发强度，推进能源资源一体化开发利用，加强矿山生态修复。

以上的 4 个关键词，都是其他章节中提到的与环保产业有关的重要内容。

下面的 6 个关键词，则出现在专门论述生态环保的章节里，那就是第十一篇“推动绿色发展促进人与自然和谐共生”。在这一篇里，规划详细论述了“十四五”时期，以及未来 15 年生态环保方面的重要任务和工作。其中，与环保产业关系最为密切的，就是第三十八章第二节“全面提升环境基础设施水平”。有 5 个关键词，都出现在这一节里。

关键词 5：管网

《纲要》原文：推进城镇污水管网全覆盖。

专栏 15 环境保护和资源节约工程	
01	大气污染物减排 实施 8.5 亿吨水泥熟料、4.6 亿吨焦化产能和 4000 台左右有色行业炉窑清洁生产改造，完成 5.3 亿吨钢铁产能超低排放改造，开展石化、化工、涂装、医药、包装印刷等重点行业挥发性有机物治理改造，推进大气污染防治重点区域散煤清零。
02	水污染防治和水生态修复 巩固地级及以上城市黑臭水体治理成效，推进 363 个县级城市建成区 1500 段黑臭水体综合治理。加强太湖、巢湖、滇池、丹江口水库、洱海、白洋淀、鄱阳湖、洞庭湖、查干湖、乌梁素海等重点湖库污染防治和生态修复，实施永定河、木兰溪等综合治理，加快华北地区及其他重点区域地下水超采综合治理和黄河河口综合治理。
03	土壤污染防治与安全利用 在土壤污染面积较大的 100 个县推进农用地安全利用示范。以化工、有色金属行业为重点，实施 100 个土壤污染源管控项目。
04	城镇污水垃圾处理设施 新增和改造污水收集管网 8 万公里，新增污水处理能力 2000 万立方米/日。加快垃圾焚烧设施建设，城市生活垃圾日清运量超过 300 吨地区实现原生垃圾零填埋，开展小型生活垃圾焚烧设施建设试点。
05	医废危废处置和固废综合利用 补齐医疗废弃物处置设施短板，建设国家和 6 个区域性危废风险防控技术中心、20 个区域性特殊危废集中处置中心。以尾矿和共伴生矿、煤矸石、粉煤灰、建筑垃圾等为重点，开展 100 个大宗固体废物综合利用示范。
06	资源节约利用 实施重大节能低碳技术产业化示范工程，开展近零能耗建筑、近零碳排放、碳捕集利用与封存（CCUS）等重大项目示范。开展 60 个大中城市废旧物资循环利用体系建设。

关键词 6：污泥

《纲要》原文：推广污泥集中焚烧无害化处理，城市污泥无害化处置率达到 90%。

关键词 7：污水资源化利用

今年初，国家发改委、科技部、财政部、水利部等十部委共同发布了《关于推进污水资源化利用的指导意见》，对全面推进污水资源化利用进行了部署。

这次，“十四五”规划对这一块也有相关的安排，《纲要》原文：地级及以上缺水城市污水资源化利用率超过 25%。

关键词 8：垃圾分类

《纲要》原文：建设分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的生活垃圾处理系统。

关键词 9：医废

医废是 2020 年新冠疫情突发情况下，环保产业新涌现出来的一个风口。

《纲要》原文：加快建设地级及以上城市医疗废弃物集中处理设施，

健全县域医疗废弃物收集转运处置体系。

关键词 10：碳达峰

碳达峰、碳中和是未来几十年之内，环保产业最大的风口和蓝海。

这次在“十四五”规划中，关于碳达峰的表述主要集中在第三十八章第四节“积极应对气候变化”里。

未来，“二氧化碳排放达峰行动计划”制定之后，相信相关的时间表和路线图就会更加清晰，环保产业也将从中寻觅到更多的机会。

“十四五”规划延续了国家以往对生态环保工作的重视，“绿色发展”也成为与“创新驱动发展”、“数字化发展”等并驾齐驱的 19 个篇章之一。上文提及到的 10 个关键词，无论是细分到哪个领域，未来在国家对生态环保工作的高度重视下，环保产业都将迎来更多的商机，也会有更多的新风口、新热潮不断涌现。



