

# 巨联人

www.julianep.cn

NO.12.2023 总第十期



巨联人

NO.12.2023 总第十期

苏州全设计



## 聚焦二十大和全国两会 勇担生态环保新使命

公司内部刊物



### 苏州巨联环保有限公司

地址：江苏省苏州市吴江区盛泽镇溪南路(巨联总部)

电话：0512-63061868

网址：www.julianep.cn

**创造可持续未来!**

# 目录 Contents



聚焦二十大和全国两会  
勇担生态环保新使命 001

## 封面故事

- 001 聚焦二十大和全国两会 勇担生态环保新使命



江西巨联树脂新材料项目稳步推进 006

## 巨联大事件

- 006 环保循环产业链发展迈上新台阶——江西巨联树脂新材料项目稳步推进  
008 总部研发办公大楼落成启用  
009 坚定正义之路 捍卫正当权益：苏州巨联维权全面胜诉  
010 党建引领 风帆启航  
014 履职尽责 建言献策  
016 领导关怀  
020 年度荣誉



环保下半场：  
环保企业如何活得更好更久 024

## 巨联创思

- 024 环保下半场：环保企业如何活得更好更久  
028 科研动态：研发中心副经理钱凌刚在《探索科学》、《污染防治技术》发表文章



巨联和赢众的十二时辰 030

## 巨联大众

- 030 巨联和赢众的十二时辰



苏州巨联环保有限公司廉洁合规  
建设介绍 036

## 巨联人文

- 036 苏州巨联环保有限公司廉洁合规建设介绍  
037 关怀升级：宿舍、食堂、活动中心大焕新！  
038 与爱同行：与员工同心同行 与公益同频共振  
041 人文活动



推进生态文明建设  
需要处理好几个重大关系 048

## 环保要闻

- 048 推进生态文明建设需要处理好几个重大关系

## 编委会

主办：巨联环保

总策划：综合管理部

主 编：综合管理部

编 辑：企划部

设 计：苏州·全设计

制 作：苏州·全设计

注：企业内部刊物，未经许可不得转载！



# 2023 年巨联 & 赢众大事件

1.07

苏州市人大代表、董事长周忠年在市十七届人大二次会议上与其他 10 名代表联合提出“坚持发展民营经济不动摇，全力巩固制造业优势，擘画中国式现代化苏州新实践的最美图景”的议案。



1.29

苏州巨联荣获吴江区 2022 年度纳税大户。



3.30

苏州巨联取得不正当竞争、竞业限制纠纷等案件全面胜诉的结果。



5.16

苏州赢众取得特种设备生产许可证。



11.05

吉安巨联入选江西省专精特新中小企业。



11.22

PET 车间封顶标志着江西树脂新材料项目土建基本完工。



1.17

苏州巨联环保有限公司荣获“江苏省绿色工厂”认定。



2.03

苏州巨联荣获盛泽镇 2022 年度工业二十强企业、科技创新十强企业、智改数转示范企业。



4.13

永新县委书记郑军平调研苏州巨联。



10.08

苏州巨联获评“苏州市守合同重信用企业”。



11.06

苏州巨联通过中环协环保企业信用评价 AAA。



1.20(2024)

总部研发办公大楼落成。



# 人人都是“劳模”

## 2023 年各部门亮点工作成果巡礼

### 环保设备营销部：重点工程彰显实力与担当

- 安徽某企业 DMAC 废气处理及废液储罐项目

该企业是国有上市新材料企业，是公司在新材料行业废气治理的重要客户。项目历时四个月，期间无安全事故、无质量事故发生，安装人员的技能、素质得到了国风领导的高度认可。项目从寒冬到酷暑，安装人员连续作业，克服了一个又一个困难。大直径储罐一次性试压完成，管道布局横平竖直，管道焊接规范美观，在酸洗过程中，安装人员由于长时间浸泡，手上起了水泡，但依旧坚持上岗。项目精湛的工艺和安装人员的精神面貌都给客户留下了深刻印象，为后续奠定了良好的合作基础。

- 吴江某企业除尘项目

该项目是公司进入建筑垃圾处理配套环保设施领域的标杆项目，是“0-1”的重要一步，对公司意义重大。该项目工程量大、工期紧、施工条件不完善，现场人员加班加点施工作业，运行至今未出现故障，得到客户的高度评价。

- 售后维保掏炭作业

掏炭工作涉及有限空间作业，碳罐内温度高、闷热、粉尘大，客户停机时间又短，导致工作强度非常大，每次作业都由我们的焊工顶上。圣山项目 6 个碳罐 72 吨活性炭客户要求 4 天完成作业，现场人员加班加点，中午稍作休息就又投入作业，吃苦耐劳的精神感动了客户。

### 环保设备运营部：安全“零事故”、变废为宝

- 严格落实安全生产责任制度，在安环中心组织协调下顺利通过工贸企业二级标准化评审，坚持年度安全目标“零事故”。

- 公司多个项目的搬迁改造工作产生许多风管、板材、线材等旧材料，生产、技术、仓库、工程团队紧密对接，对旧材料进行拆解，以较小的损耗让这些材料基本实现原值利用（板材 1800 多平方，价值逾 50 万元）。

### 循环利用营销部：业绩进一步增长

- DMF 废液完成设定目标 99%，同比增长 20%；
- DMAC 废液完成设定目标 35%，同比增长 18%；
- NMP 废液完成设定目标 110%，同比增长 217%；
- 危废活性炭再生完成设定目标 72%，同比增长 16%；
- 危废焚烧完成设定目标 91%，同比增速为 -0.3%；
- 巨联运输运输货物完成设定目标 120%，同比增长 24%，且未发生一起道路交通有责事故。

### 循环利用运营部：节能降耗成果初显

- 完成废液处置项目中水回用技改，每年减少外排污水约 14 万吨，每年节约费用约 40 万元。
- 通过对于污水处理工艺调整，使用活性炭过滤进行中水处理技改提升，每年节约费用约 120 万元。
- 调整危废活性炭再生项目进料系统，提高日处理量，并有效降低单吨燃气用量约 30 立方 / 吨，每年节约生产成本约 30 万元。
- 严格落实规范化管理、达标排放要求，厂区水、气在线均稳定达标，未发生异常超标事故，在主管部门的监督性监测与现场查验过程亦能满足规范，符合管理要求。

### 水处理运营部：稳扎稳打，厚积薄发

- 苏州某外企中水回用项目

苏州某外企日处理量 3000 吨中水回用项目是公司投入的 BOT 项目，运维服务期限为 20 年，设计回用率为 60%，日产生 1800 吨脱盐水作为回用水，年产生回用水 54 万吨。该项目获得苏州市第五批合同节水管理项目补助。

- 南通某外企 MBR 膜系统项目

南通某外企日处理量 1200 吨中水回用项目是公司承接的 EPC 项目，年处理污水 36 万吨。后期在 MBR 后计划再安装 RO 处理系统，设计回收率 50%，日产生 600 吨脱盐水作为回用水，年产生回用水 18 万吨，每年和环境效益显著。

### 综合管理部：员工就是我们的客户

- 部门化建设

逐步建成行政、人事、项目、企划、筹建等职业化职能部门，各部门目前皆具备较为健全的独立管理能力，具备保障公司有序经营的制度化体系和监管体系。

- 制度化建设

成立内审小组，出台《内审小组执行规范》，明确内部合规审查的组织架构、职责权限、执行范围、执行规范，并通过内部审计推动各部门制度化流程的建立和不断完善，制定重点领域管理制度，涉及礼品及接待、合同票据、用章用印、内部借款、数据保护、采购交易、劳动雇佣、安全及环境、研发立项、廉洁协议等，共计 27 件。同时尝试推动 SOP 的执行与落地。

- 人才梯队建设

大胆启用年轻干部，带动公司发展所需的源源不断的创新动力。

### 采购中心：采购平台上线

经采购、信息、财务等多部门协作，采购平台成功上线。采购模式因此进行了“大手术”，采购流程中的多个环节得到显著优化，包括各流程执行层和审批流、相关信息的传递、合同的管理和付款信息记录

追踪等等全部有迹可循，增加了透明度，大大地提高了工作效率。

### 安环中心：安全是第一责任

- 公司主要负责人及安环中心 7 人全部取得安全管理人员资格证书。
- 安环中心日常安全隐患排查 232 项，整改完成 227 项，整改完成率达 98%。
- 完成苏州巨联、苏州赢众安全生产二级标准化的评审及整改工作。
- 完成《苏州巨联环保有限公司生产安全事故应急救援预案》并在行业主管部门备案。
- 完成苏州赢众“安全三同时”报告，编制《生产安全事故应急救援预案》并在行业主管部门备案。
- 完成《赢众年产先进环保专用设备 1000 套项目》环保竣工验收报告、《苏州赢众环保有限公司突发环境事件应急预案》及备案完成

### 欧特环保：精准服务，放心托付

服务客户 600 多家，解决客户危险废物管理服务问题。

### 吉安巨联：重点突破，跨越发展

- 树脂新材料项目基础建设基本完成，预计于 2024 年投产，将具备年产 14 万吨聚氨酯树脂、2 万吨聚酯多元醇、2 万吨丙烯酸树脂能力。
- 启动废有机溶剂循环再利用项目改扩建项目，扩建完成后每年可新增 70 万吨废有机溶剂处置产能。
- 立足于永新政府的发展规划，成功牵线促成了宏福新材料、恒升科技、格润新材料、优润新材料项目落地。上述企业落户后，每年将产生近 20 万吨废有机溶剂，新增树脂需求 2 万多吨，极大地扩充了江西分公司的市场，而家门口的环保配套和就近的主材供应，也将极大地降低客户运营成本，提升其市场竞争力，这都有效地践行了公司构建产业链，协同客户做大做强的发展理念。
- 获评江西省专精特新中小企业。



Cover Story

# 封面故事

“

巨联和赢众始终以习近平生态文明思想为指引, 发挥专业优势, 主动融入大局, 实干担当、砥砺奋进, 坚定走高质量发展之路, 以循环经济助力碳达峰、碳中和目标的达成, 为实现人与自然和谐共生的现代化做出应有贡献。

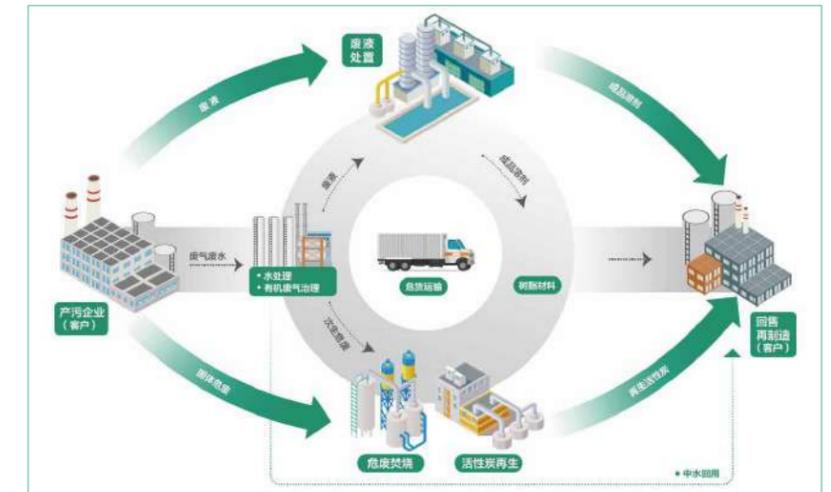
”

## 聚焦二十大和全国两会 勇担生态环保新使命

习近平总书记在二十大报告中强调, 尊重自然、顺应自然、保护自然, 是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念, 站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。

明思想为指引, 发挥专业优势, 主动融入大局, 实干担当、砥砺奋进, 坚定走高质量发展之路, 以循环经济助力碳达峰、碳中和目标的达成, 为实现人与自然和谐共生的现代化做出应有贡献。

巨联和赢众始终以习近平生态文



巨联环保循环产业链和服务链 ▲

### 循环模式助力绿色转型

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。政府工作报告指出, 今年发展的主要预期目标之一是生态环境质量稳定改善, 主要措施之一是发展循环经济, 推进资源集约利用, 推动重点领域节能降碳减污, 持续打好蓝天、碧水、净土保卫战。

巨联和赢众牢固树立“变废为宝”的绿色发展理念, 把发展循环经济、绿色低碳经济作为企业的核心竞争力。目前, 巨联在江苏苏州和江西吉

安, 针对当地纺织后整理、合成革、电子等产业, 建设了绿色循环改造项目, 打造“过程清洁生产、废弃物综合利用、逆向物流与再制造”的循环经济模式。

一方面, 向客户提供有机废气治理设备, 帮助客户解决废气问题; 另一方面, 充分利用客户生产过程和废气治理过程中产生的废有机溶剂, 发展再生溶剂, 并使用再生后的溶剂生产树脂材料, 为纺织后整理、合成革

企业提供原料。除此之外, 还向客户提供活性炭再生、危废焚烧、工业污水处理和中水回用服务, 进一步提升企业的资源利用效率, 从而形成相互带动、互惠互利的循环经济闭环。

未来, 巨联和赢众将有序推进产业扩张, 加大纺织、合成革、膜材料、电子、锂电新能源等配套环保项目投资, 进一步加强环保服务的深度、精度和广度, 为美丽中国建设贡献新的力量。

## 创新引领催生发展新动能

习近平总书记指出，“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。”巨联和赢众坚决把这一理念落实到企业的发展中，把创新摆在核心位置，坚持科技自立自强，以绿色技术创新驱动企业的高质量发展。

近三年，巨联和赢众研发占比平均增长 38%，建成省级企业技术中心、工程技术研究中心、工业设计中心等研发平台，与苏州大学、苏州科技大学、常州大学、常熟理工学院开展产学研合作，全面聚焦绿色科技创新和技术攻关，在有机废气治理、工业污水处理、危废资源化利用的技术开发和工程应用方面取得了一系列

突破。目前，巨联和赢众旗下共有高新技术企业 3 家、国家级专精特新企业 1 家、省级专精特新企业 2 家，取得有效专利 93 件、软件著作权 14 件，进一步坚定了我们科技创新的信心和决心。

接下来，巨联和赢众将聚焦有机废气治理、工业污水处理、废有机溶剂循环再利用等优势业务的技术创新和工艺提升，一方面深耕纺织、合成革、电子等成熟市场，另一方面追加研发预算，重点开拓光伏、膜材料、锂电新能源等新兴市场，加快上述领域的新技术成果转化，为业绩的持续增长提供新的动能。



▲巨联在江西永新的树脂新材料项目建成后，将形成更完整的循环经济闭环



## 智改数转赋予转型加速度

当前，互联网、大数据、人工智能等为代表的现代信息技术日新月异，数字化成为环保行业变革的新动力，对环保生产运营、组织管理、服务模式产生重大而深远的影响。

巨联和赢众积极抢抓智能化发展机遇，深度参与这场“数字化革命”。

在生产端，巨联和赢众把管理做精，聚焦内部数字化协作，提升生产经营数据的集聚和共享水平，实现了涵盖流程、原料、设备、物流、人事、文件系统等多个业务环节的精益管理。

在需求端，巨联和赢众把服务做细，打造智慧运维云平台，将其作为

打造“4S 售后体系”的关键载体，深化“定制化服务”和“全生命周期管理服务”，加速打造制造与服务融合发展的新型制造模式和产业形态，形成“制造 + 服务 + 数据增值”的产业服务链。

巨联和赢众不仅仅是智能制造的深度参与者，也是获益者。在数字化转型方面的持续进步，使得公司成功入选国家级服务型制造示范平台、江苏省重点工业互联网平台、江苏省两化融合管理体系贯标试点典型案例，并获评省级工业互联网发展示范企业和示范智能车间。



▲信息化高度集成的危险废物综合利用处置集控中心

从党的二十大到全国两会，全党全国各族人民更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，凝聚起建设中国式现代化的磅礴力量，向着民族复兴的光明未来阔步前进。

站在新的起点上，巨联和赢众将始终坚持“绿水青山就是金山银山”，发挥“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的精神，不说空话、多干实事，立足环保主业，将自身发展与产业报国的历史使命相结合，不断做精资源绿色循环产业链，立志在细分领域保持自己的优势，为实现人与自然和谐共生的现代

化不懈奋斗，创造出无愧于党、无愧于时代的崭新业绩。

2024 年是公司成立二十周年。过去的十九年，巨联和赢众紧跟时代步伐，团结奋斗、务实创新，走过了崎岖但充满希望和光明的来时路。未来，面对全球经济下行和环保行业深度调整，巨联和赢众将坚守环保循环产业链建设，在环保服务和环保新材料领域开疆拓土，以新的业绩感恩时代、报效国家。

时代会回馈奋斗者！期待同饮庆功酒的那天！



▲废活性炭再生与危废焚烧车间双双获评省级智能车间



Julian Milestones

# 巨联大事件

“2023年，我们经历了一个又一个里程碑的时刻。总部研发大楼启用、江西树脂新材料项目稳步推进、吉安巨联入选江西省专精特新企业、维权全面胜诉……在奔向二十周年的道路上，巨联和赢众正积蓄着能量，迎接新的绽放。”

”

## 环保循环产业链发展迈上新台阶

### 江西巨联树脂新材料项目

### 稳步推进

近一年来，位于江西省永新经济开发区化工集中区的巨联新材料产业园一派繁忙的建设景象：施工车辆来回穿梭，打桩机轰鸣争鸣，建设者们争分夺秒加快施工进度，一个个单体建筑拔地而起……目前，项目主体工程土建已基本完成，即将进入设备安装阶段。

作为江西省重点项目，江西巨联新材料有限公司“年产14万吨聚氨酯树脂、2万吨聚酯多元醇、2万吨丙烯酸树脂项目”占地150亩，坚持“高标准设计、高质量建设、高水平运作”，采用行业领先的绿色化、智能化生产工艺技术，确保生产安全、稳定、低耗。

树脂新材料项目于2024年中旬投产后，将与此前已经投产的废有机溶剂循环利用项目和凯迪热电一起，成为当地引进纺织、合成革、电子等产业的核心配套项目，为产业集群的形成与发展创造良好条件。

#### “吃干榨尽”工业废弃物

近年来，江西省大量承接东部沿海地区产业转移，着力打造包含纺织、合成革、电子在内的12条制造业重点产业链条。巨联在纺织、合成革、电子等产业的减污降碳协同增效方面拥有丰富的经验，2017年经项目

引进和人才引进，在江西复制“巨联模式”，打造循环经济产业园。

树脂新材料项目是巨联在江西投资建设的第二个资源循环利用项目，在产业链中起到闭环式的重要作用。它将与此前已经投产的废有机溶剂

循环利用项目一起承接消化江西省内的含DMF废有机溶剂，并就地转化为纺织、合成革产业所需的上游原料，有效降低企业生产成本，提高产品的市场竞争力，助力永新乃至江西纺织、合成革产业的绿色发展。





PET 车间封顶 ▲



江西巨联树脂新材料项目效果图 ▶

## 助力产业集群发展

永新是巨联投资江西的重要阵地。近年来，永新县的招商引资从政府主导向企业主导转变，从招引单个企业向产业园转变，由龙头企业担纲招商主力，依靠各路“链主”，扩大产业朋友圈，链接上下游关联配套企业，全力完善产业链条。巨联有幸成为“链主”之一。

针对永新县产业发展需求，巨联

积极利用在相关行业污染治理方面的丰富经验，提供了一系列创新高效又高度契合的解决方案，包括大幅降低终端排放的 VOCs 治理设备、“变废为宝”的废有机溶剂再利用项目、正在建设的树脂新材料项目，以及污水处理、管道运输等配套设施，形成“资源 - 产品 - 回收 - 再制造”良性循环产业生态圈，进一步夯实永新的环

保配套优势。”“2021 年投产以来，我们年均处置 DMF/DMAC/NMP 废液 5 万吨，提取有机溶剂成品 1 万多吨，节省企业环境治理成本超 1 亿元。”吉安巨联总经理尹东峰说。凭借“变废为宝”的技能，巨联招引的宏福新材料、优润新材料、格润新材料、恒升科技、安扬防护、讯达新材料、合丰新材料等 7 个项目落户永新。

# 总部研发办公大楼落成启用

- 150 名员工将在总部研发办公楼内团结协作，更好地服务客户
- 总经理林泽兵表示：总部研发办公大楼的落成，是巨联和赢众发展史上的又一个重要里程碑
- 吸引更多行业专家，加速落实企业战略与目标

1 月 20 日，巨联和赢众的总部研发大楼正式投入使用。

全新的总部研发办公大楼总投资 6,000 万元，建筑面积 13500 平方米，总高 7 层，包括总部办公、研发中心、培训中心、展示中心以及配套的生活设施。

巨联和赢众取得的业务成绩，离不开所有员工的共同努力。因此，公

司锐意变革，积极创造开放多元的企业文化，并致力于为员工提供愉悦的工作环境。总部研发办公大楼为员工设计了以人为本的办公和生活空间，例如：人体工学椅、活动中心、空中花园、高品质宿舍等。作为始终秉持“开放、进取、信任”价值主张的雇主，巨联被评为苏州市文明单位、苏州市劳动关系和谐企业。

巨联和赢众将持续吸纳各类研发、管理高端人才，积极开发新的核心产品和市场领域，保持对技术创新和卓越质量的追求、对开放多元的企业文化的坚持、对企业社会责任的承诺，致力于引领行业变革、不断提高人们的生活品质，为可持续发展做出新的贡献。



# 坚定正义之路 捍卫正当权益：

# 苏州巨联维权全面胜诉

继不正当竞争胜诉后，苏州中院近日作出二审判决：苏州巨联前员工周某违反竞业限制，向苏州巨联赔付违约金 100 万元及其他维权费用。

至此，苏州巨联全面胜诉，成功捍卫了自身的合法权益。感谢各级司法部门以及吴江区市场监督管理局、吴江区劳动人事争议仲裁院对保护企业

创新、维护司法公正，支持地方民营企业发展的通力支持。

## 竞业限制案件

周某于 2013 年进入苏州巨联工作，从事技术开发工作，2018 年离职前夕通过其妻子作为股东之一的方式与他人设立企业，离职后在竞业限制期限内再次设立公司，从事与巨联同类业务，并接触巨联客户。同时，周

某在经营公司的过程中，大量使用与巨联产品、工程案例、荣誉证书相同或近似的照片信息，严重损害了巨联合法权利和市场竞争秩序。上述行为严重违反了周某与苏州巨联签订的《竞业限制协议》和《保密协议》。劳动

仲裁、一审和二审均认为，周某违约行为持续时间长、违约情节严重，周某应向苏州巨联赔付违约金及其他维权费用。至此，苏州巨联取得了与周某竞业限制纠纷一案胜诉的结果。

## 不正当竞争案件

2021 年初，苏州巨联以不正当竞争为由将苏州伊洛和深圳伊洛诉至法院。经查，两家公司在经营及对外宣传过程中使用的部分产品图片、案例图片、荣誉证书均系盗用巨联。2021 年 9 月 6 日，苏州中院一审判决要求苏州伊洛、深圳伊洛停止侵权，并赔偿巨联经济损失 30 万元及维权费用。2022 年 7 月 25 日，江苏省高院作出二审判决，维持原判。

和设备照片，该行为涉嫌虚假商业宣传，违反了《中华人民共和国反不正当竞争法》。2023 年 3 月 2 日，区市场监管局对苏州伊洛作出罚款 20 万元的行政处罚。

员工提供力所能及的帮助。但对于失信违约、侵权违法、泄露秘密等行为也绝不姑息。通过此次案件，希望保密意识、守约守法意识能够更深地扎根在我们所有人心。

2021 年 3 月 19 日，苏州巨联向吴江区市场监督管理局举报苏州伊洛存在不正当竞争的行为。经查明，苏州伊洛的企业宣传册中存在未真实获得的荣誉资质证书、他人的产品

和证书照片，该行为涉嫌虚假商业宣传，违反了《中华人民共和国反不正当竞争法》。2023 年 3 月 2 日，区市场监管局对苏州伊洛作出罚款 20 万元的行政处罚。

无信之人难堪大任，基本的商业道德不容践踏！

公司祝福每一位离开巨联和赢众的员工，在新的企业、新的起点上闪耀自己的光芒，也乐于为自主创业的



▲ 终审判决书，历经两年全面胜诉

# 党建引领 风帆启航

## “青春心向党 使命勇担当”党史学习

欲知大道，史可为鉴。6 月 28 日上午，巨联和赢众的党员、青年骨干前往中共一大会址纪念馆，沿着早期共产党人的足迹，探寻我们党的精神密码，从中汲取勇毅前行的不竭动力。

进入纪念馆，“前仆后继、救亡图存”“民众觉醒、主义抉择”“早期组织、星火初燃”“开天辟地、日出东方”“砥砺前行、光辉历程”等展区内珍贵的革命文物和厚重的历史资料记载了中国革命的伟大历程和感人事迹。党

## 回看党史 再问初心

员和青年骨干们驻足凝视，深深感受到我们党百年奋斗的艰苦卓绝，体悟到伟大建党精神的历久弥新。

在中共一大会场旧址，党员和青年骨干们循着历史足迹，致敬革命先烈，感悟初心使命。





### 千锤百炼 铭记在心

为持续深入推进党史学习教育，检验学习成效，巨联和赢众组织开展线上党史知识竞赛活动。

本次竞赛涵盖党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等内容，旨在以赛促学、以学促行，营造学党史、知党情、颂党恩、跟党走浓厚氛围。



### 党建工作回顾

青春心向党，使命勇担当。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是巨联环保成立19周年。自成立以来，巨联始终把“讲政治、强业务、促发展”放在首位，积极践行环保企业的政治责任、经济责任和社会责任。2021年，苏州巨联党支部和吉安巨联党支部相继成立，党组织实现全覆盖。这标志着巨联党建工作由此迈上新的台阶，也是巨联谋求高质发

展的全新起点。

两年间，两地支部围绕“绿色风帆”党建品牌，开展“党员讲党课”系列活动，旨在借助党员主讲的形式，提高党员理论素养和思想觉悟，把学党史与解决问题、推动工作紧密结合，促进党史学习教育取得实际成效；参与“万企兴万村 共筑乡村梦”行动，为提高村集体与“两新”党组织协同作战能力贡献力量；助力疫情防控，用

实际行动彰显巨联人和赢众人“关键时刻站得出来，危急时刻冲得上去”的勇气与担当；组织党员、青年骨干访红色基地、看爱国影片、读红色书籍，再燃“知识为民，环保报国”的初心使命。

## 创新构筑党建工作新模式：“链上党建”

2023年，巨联环保党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，对标“高标党建”要求，持续深化党建创新，打造“链上党建”党建工作新模式，着力提升党组织在引领高质量发展中的政治功能和组织功能，推动链上组织建设、链上人才培养、链上创新竞技，形成党建工作与产业链发展双融双促的生动局面。

### 建

产业链延伸到哪里，党组织就覆盖到哪里。多年来，巨联和赢众不断谋求产业链向“深”和“宽”的方向发展，打造了“有机废气治理-废有机溶剂循环利用-树脂新材料、废活性

炭再生、危废焚烧、危险品运输、工业污水处理”的环保循环产业链条，在苏州和吉安建有四大生产基地。

2021年，苏州巨联党支部和吉安巨联党支部相继成立，党组织实现

### 组织建在“链”上

全覆盖。未来，随着巨联和赢众的产业链触角伸向更广阔的市场，党的建设也将及时跟进，确保企业发展到哪里，党的工作就覆盖到哪里。



### 聚

实行“交叉任职，双向培养”，推动党员职工争先锋、做表率，矢志不渝地用心谋事、用力成事，打造链上人才高地。一是完善内部党的组织网络，确保党员分布在产业链上的各业务板块；二是在企业决策、管理、经营、生产各个层面，全面推行党组织领导班子和管理层双向进入、交叉任职，从体制机制上保证党组织有效参

与决策和管理；三是把企业生产经营骨干培养成党员，开展优秀员工评选活动，在优秀员工中培养入党积极分子，并加大在高技能人才中发展党员的力度；四是把党员培养成企业生产经营骨干，将党员优先纳入培训计划，实现党员政治素质、专业技能双提升，形成提拔一名党员、树立一面旗帜、带动一群职工的生动局面。

### 党员聚在“链”上



### 产业强在“链”上

把“讲政治、强业务、促发展”放在首位，建立生产经营管理和党建工作双向互动机制。一是建立双向互动决策机制，支部通过管理人员与党员联席会议(学习会)等方式，学习领会党的路线方针政策，把国家的方针政策

转化为企业发展的具体行动；二是建立双向互动落实机制，通过管理层月会、管理人员与党员联席会议(学习会)，加强支部与企业管理层的互动交流，推动各项决策的落实。学习贯彻习总书记打造美丽中国“江西样

板”的讲话精神，支部提出“用心用情积极作用”的口号，公司先后投入5亿元，在江西建成废有机溶剂循环再利用、树脂新材料等循环经济项目，成为公司的又一业绩增长引擎。

# 强



### 服务优在“链”上

坚持“抓党建就是抓人心”，持续优化关怀举措，提供多维度的福利与关怀，陪伴员工及其家属度过人生的不同阶段。一是坚定共同理想信念，确立“知识为民 环保报国”的企业宗旨，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，开设“党员讲党课”线上微党课，帮助员工牢固

树立共同理想和信念；二是保障员工权益获得感，用心用情做好困难职工解困工作，帮助他们解决好揪心事、烦心事、操心事，维护员工劳动就业、收入分配、社会保障、教育培训、劳动安全卫生等权益，让员工在共建共享中有更多的获得感。

# 优

## 知识为民 环保报国



## 履职尽责 建言献策

### 苏州市人大代表、董事长周忠年 出席市十七届人大二次会议 及市人大代表企业家座谈会



“企业家不仅要办好企业，为经济发展做贡献；也要心怀国家，积极承担社会责任，为人民群众谋福祉，做无愧于时代的民营企业家。人大代表一头载着组织信任，一头牵着群众期望，是沉甸甸的责任。对于代表来说，忠诚于民、服务于民，把群众的意见转化为推动全市发展的好建议、好提案，不辜负人民的重托，便是我们的‘价值取向’。”

2023年1月7日上午，苏州市第十七届人民代表大会第二次会议隆重开幕。董事长周忠年作为人大代表出席会议，与其他10名代表联合提出了“坚持发展民营经济不动摇，全力巩固制造业优势，擘画中国式现代化苏州新实践的最美图景”的议案，为增强全市民营经济的发展活力、创造力和综合竞争力出谋划策。

2023年3月27日，苏州市人大代表企业家座谈会召开，董事长周忠年围绕当前形势下，民营企业特别是专精特新企业现阶段面临的共性问题提出了建设性意见建议。谈及巨联的发展，周忠年表示，在各级党委政府的鼓励引导下，巨联发挥“敢为、

敢闯、敢干、敢首创”的精神，始终坚持产业链发展，坚定走高质量发展之路，持续打造附加值更高、创新能力更强、更加数字化、更加可持续的环保循环产业链，以更具韧性的产业链应对市场挑战。下一步，巨联将继续有序有力推进产业扩张，加大纺织、合成革、膜材料、电子、锂电新能源等产业的配套环保项目投资，加快上述领域的新技术成果转化，并依托数字化转型成果，巩固在细分领域的优势地位，为“美丽中国”建设作出新的更大贡献。



▲有关部门对周忠年代表意见建议办理情况反馈

# 周忠年代表履职建言回顾：

# 领导关怀

## 1、进一步加大对成长型企业,特别是专精特新企业的支持力度

目前,苏州出台了許多好的人才政策,包括奖励申报、职称评定、住房教育等多个方面,希望能够对成长潜力大的中小型企业(如专精特新企业)给予适当倾斜,同时优化评价标准,更好地兼顾学历和产出(目前有产出但没学历的人较难获评);进一

步帮助企业降低引才成本,例如猎聘服务费用补助。

专精特新企业的定位是强链补链,这便要求专精特新企业要参与到大企业主导的生产链、供应链和创新链之中。组织专精特新企业专场的产品和技术供需对接会,帮助专精特新

企业在产品销售和技术开发方面更好地融入上下游产业链。

苏州的专精特新企业多为制造业,鼓励和帮助企业主导或参与行业标准制定,争取行业话语权,有助于他们提升和巩固优势地位。

## 2、进一步加大对违反竞业限制行为的制裁力度

目前,对于发展到一定程度与规模的公司而言,中高层与技术骨干离职是一个共性问题,而这里涉及的违反竞业限制纠纷较多。竞业限制员工不喜欢,但对用人单位来讲,许多竞业限制违约金由挖人单位买单,或者远低于员工离职创业获得的收益,对员工本人无法起到实质性约束,也流于“鸡肋”,属于两头不讨好。

例如,苏州中院发布的劳动人事典型案例,其中有一个是某电气公司诉陈某等19名员工竞业限制纠纷案,这个案例对我感触很深,某电气公司

的19名技术人员被另一家公司挖走,虽然该电气公司和19名技术人员签订了竞业限制协议,支付了竞业限制补偿费,但是19名技术人员最终只赔偿340万元(人均17万元左右),远远无法弥补该公司的损失。巨联也碰到类似案例,遇到的是同样的困惑。虽然采取了包括调取税务数据在内的一系列措施,但数据不真实,加上法官的自由裁量,从而导致赔付过少(40万),与其违法所得相差甚远,无法起到有效的震慑作用。



## 3、断头浜治理

这几年经过政府的大力整治,乡村水环境得到了非常大的提升。但在部分村庄存在一些断头浜,这些断头浜由于自净能力比较差,很容易成为黑臭水体,是目前乡村水环境治理的“最后一公里”。建议“因地制宜、一浜一策”,通过打捞清淤、投放菌种、增加曝气装置、种植水生植物等手段提升水质、美化环境。



## 中国环境保护产业协会走访苏州巨联

2023年8月23日下午,中国环境保护产业协会培训部主任李承峰、信用评价主管王伟来到苏州巨联开展环保企业信用等级评价及现场考察。江苏省环境保护产业协会秘书长魏永军,苏州市环境保护产业协会秘书长许心辰、副秘书长徐燕萍陪同调研。巨联环保董事长周忠年热情接待并汇报工作。

现场考察过程中,评审组重点了解巨联经营发展现状和信用体系建设情况,详细听取了巨联环保循环产

业链发展情况。“巨联的业务模式很好,解决了行业中的许多痛点。”评审组对巨联在危险废物综合利用中的一系列创新举措给予充分肯定,勉励巨联要进一步坚守初心、坚定信心、持之以恒,为绿色生态转型贡献新的力量。现场考察结束后,评审组参观了巨联危险废物综合处置利用省级示范智能车间。

周忠年董事长对协会长期以来的关心与支持表示诚挚的谢意,真诚希望协会今后能在科技攻关、人才培养

等方面给予更多的指导,为巨联的高质量发展添加强劲动能。

巨联和赢众将以本次环保企业信用等级评价为契机,进一步提升管理水平和效率,在激烈的赛道竞争中站稳脚跟,并继续沿着专精特新的道路,深耕细分领域,强化创新驱动,夯实数字化优势,打造服务深度更深、精度更高、覆盖面更广的一站式环保服务管家模式,把握先机、赢得主动,更好地为美丽中国建设发挥积极作用。



## 苏州市人大常委会环资城建工委会议在苏州巨联召开

2023年2月1日，市人大常委会副主任沈国芳带领环资城建工委成员来到苏州巨联，召开全体人员会议。

董事长周忠年作为人大代表之一带领人大代表参观了苏州巨联循环利用产业园，让代表们详细了解了巨联的发展历程以及取得的成果，真切感受巨联的“知识为民 环保报国”的品牌文化。参观结束后，代表们在会议室召开了环资城建工委会议。

会上，沈国芳强调，新的一年要以“人大工作质效提升年”为抓手，以“敢为、敢闯、敢干、敢首创”精神开启工

委工作的新征程。立法工作更注重提升质量，引导和推动立管用之法，针对实践中群众反映突出的问题给予针对性回应，更多为解决基层工作中遇到的实际困难提供路径；监督工作更突出问题导向，牢固树立以人民为中心的理念，执法检查、听取专项报告、工委视察，都更多把着眼点放到推动法律法规实施上，把着力点放到发现和解决群众关心关注的实际问题上；联系代表更全面深入，在工委各项具体工作中都要更加积极践行全过程人民民主要求，广泛深入联系代表和群众，充分汇集民智民力推

动工作落实；要特别注意发挥工委委员作用，进一步扩大工委委员对工委工作的全过程参与，重要项目一同调研、一同讨论、一同审议，切实提升工作质效。



## 永新县委书记郑军平调研苏州巨联

2023年4月13日上午，永新县委书记郑军平一行来到巨联和赢众，调研企业生产经营和产业规划情况。永新县委副书记杨小成、副县长龚云等参加调研，巨联环保董事长周忠年热情接待并汇报工作。

郑军平书记实地察看了环保装备制造和危废综合处置智能化车间，细致了解巨联和赢众在苏州推进“绿岛”项目的建设情况。他对巨联和赢众坚持绿色化、数字化、集约化的发展方向表示肯定，希望巨联和赢众把在苏州取得的成功经验进一步运用到永新的生态环境治理中，为推进永新高

质量跨越式发展发挥积极作用。

在企业展厅，周忠年详细汇报了公司发展情况和在吉安的未来规划。他表示，巨联和赢众将始终坚持“用心用情，积极作用”的理念，主动融入永新的产业发展，围绕发展需求，全力推进重点项目建设，为永新打造湘赣边高质量发展示范县贡献环保力量。

郑军平书记勉励巨联和赢众充分发挥产业链优势，更长远地谋划配套环保项目建设，坚定信心、善作善成，以环保之力助力永新做大做强超纤新材料、电子信息等主导产业。



用心用情  
积极作用



## 深圳市生态环境局宝安管理局考察苏州巨联

2023年3月22日下午，深圳市生态环境局宝安管理局副局长苏媚率队来到巨联环保，实地考察巨联废活性炭再生项目，详细了解巨联在工业污染治理技术与模式方面的创新举措。苏州市生态环境局二级调研员李晖、吴江区生态环境综合行政执法局副局长王志楼等陪同调研，巨联环保董事长周忠年热情接待并汇报工作。

苏媚一行深入生产现场，认真查看危险废物规范化、数字化处置流程。座谈会上，苏媚进一步听取巨联在产业链建设和智改数转方面取得的成果。她高度认同巨联的污染物全过程协同治理理念，对巨联坚持走绿色循环产业链之路表示肯定。她鼓励巨联充分利用产业链优势，不断做精做强，同时欢迎像巨联一样既专业又有担当的环保企业为宝安持续深入打好污染防治攻坚战出谋划策。

“用心用情，积极作用”一直是巨联的经营理念。近年来，巨联始终以客户需求为导向，沉淀技术、创新模式，为客户绿色转型、降本增效竭尽全力，同时积极践行企业社会责任，以“知识为民，环保报国”的初心，为促进可持续发展实干实事。接下来，巨联将继续做精绿色循环产业链，将自身发展与产业报国的历史使命相结合，为实现人与自然和谐共生的现代化不懈奋斗，创造出无愧于党、无愧于时代的崭新业绩。



# 年度荣誉

## 吉安巨联入选江西省专精特新中小企业

2023年11月5日，江西省工业和信息化厅发布了《2023年度江西省专精特新中小企业名单》，吉安巨联环保科技有限公司成功入选。

吉安巨联成立后，聚焦江西省超纤复合、纺织、电子等产业的发展需求，专注于废有机溶剂循环再利用技

术的开发，同时依托总公司苏州巨联在废气、废水、固废协同治理方面的技术优势，协同巨联新材料，在江西形成了一条环保循环产业链和服务链。同时，吉安巨联在全环节部署智能化、信息化管理系统，将数字化手段应用到研发、制造、销售、管理等关

键节点，做到产品和服务上的精益求精。

目前，为满足江西省内超纤复合产业的发展需要，吉安巨联将启动改扩建项目，改扩建完成之后，每年可新增70万吨废有机溶剂处置产能。

附件

2023年江西省专精特新中小企业名单

序号	企业名称
1	江西恒通新材料有限公司
2	江西恒通新材料有限公司
3	江西恒通新材料有限公司
4	江西恒通新材料有限公司
5	江西恒通新材料有限公司
6	江西恒通新材料有限公司
7	江西恒通新材料有限公司
8	江西恒通新材料有限公司
9	江西恒通新材料有限公司
10	江西恒通新材料有限公司
11	江西恒通新材料有限公司
12	江西恒通新材料有限公司
13	江西恒通新材料有限公司
14	江西恒通新材料有限公司
15	江西恒通新材料有限公司
16	江西恒通新材料有限公司
17	江西恒通新材料有限公司
18	江西恒通新材料有限公司
19	江西恒通新材料有限公司
20	江西恒通新材料有限公司
21	江西恒通新材料有限公司
22	江西恒通新材料有限公司
23	江西恒通新材料有限公司
24	江西恒通新材料有限公司
25	江西恒通新材料有限公司
26	江西恒通新材料有限公司
27	江西恒通新材料有限公司
28	江西恒通新材料有限公司
29	江西恒通新材料有限公司
30	江西恒通新材料有限公司
31	江西恒通新材料有限公司
32	江西恒通新材料有限公司
33	江西恒通新材料有限公司
34	江西恒通新材料有限公司
35	江西恒通新材料有限公司
36	江西恒通新材料有限公司
37	江西恒通新材料有限公司
38	江西恒通新材料有限公司
39	江西恒通新材料有限公司
40	江西恒通新材料有限公司
41	江西恒通新材料有限公司
42	江西恒通新材料有限公司
43	江西恒通新材料有限公司
44	江西恒通新材料有限公司
45	江西恒通新材料有限公司
46	江西恒通新材料有限公司
47	江西恒通新材料有限公司
48	江西恒通新材料有限公司
49	江西恒通新材料有限公司
50	江西恒通新材料有限公司

江西省工业和信息化厅关于公布2023年江西省专精特新中小企业名单的通知

江西省工业和信息化厅

2023年11月5日

（此件主动公开）

## 苏州巨联荣获“江苏省绿色工厂”认定

2023年1月17日，江苏省工信厅发布2022年江苏省绿色工厂（第三批）入围名单，苏州巨联环保科技有限公司凭借绿色制造体系，荣获“江苏省绿色工厂”认定。

巨联以“创造可持续未来”为企业使命和发展理念，热忱践行环境保护责任，构建安全绿色生产体系。目前，巨联已建立并实施质量、环境、能源、职业健康等标准管理体系，实现企业发展与环保、安全和效益的有机统一。

作为一家专注于资源可持续管理的环境企业，巨联不仅支持客户通过“变废为宝”，实现降本增效，同样不断完善自身的绿色低碳制造体系。

我们深挖不同项目间的关联性，实现各生产单元的智能连接，通过对一个项目的副产物进行再利用，转化为另一个项目的原材料，一个项目的余热余压也可以被用作另一个项目的能源。2020年危废焚烧项目投产后，其产生的余热被用作废有机溶剂

循环再利用项目所需的生产能源，大幅降低后者的蒸汽消耗量。

类似的关联改造在巨联还有很多，例如开展中水回用，将厂区污水进行处理后，部分回用于生产过程，提升水资源的利用效率；废有机溶剂循环再利用项目的蒸汽冷凝水余热也被用于宿舍区洗浴。

通过循环式生产，巨联能够以更低的能耗生产更多的产品，从而保护资源，并提高我们的成本优势。

巨联以绿色优先理念推动高质量发展，通过源头削减、过程管控、循环利用，强化全过程绿色生产。

巨联利用自身产业优势建设了先进的污水、废气、危废等污染治理设施，同时利用先进的互联网技术，建立综合信息管理平台，实时监测各工

段的污染物排放情况和用能情况，保证污染物达标排放的同时，对能耗进行精细化管理。同时，巨联不断优化工艺技术，对多个生产单元进行技术改造，大幅降低单位能耗，提升生产效率。除此之外，巨联近年来加大对清洁能源和可再生能源的使用，分布式光伏太阳能发电项目正在前期建设中。

内部循环式生产、低碳化制造，外部专注于工业废弃物的资源化利用和无害化处置，为客户提供废气、废水和危废的全过程协同治理解决方案，与客户建立起相互带动、互惠互利的可持续合作关系，以绿色产品、绿色服务为国家实现“双碳”战略助力。



巨联环保能源监控平台▲

江苏省绿色工厂（第三批）拟入围名单

序号	企业名称
150	苏州市合兴食品有限公司
151	苏州巨联环保有限公司
152	苏州天山水泥有限公司
153	富威科技（吴江）有限公司
154	苏州震纶生物纤维有限公司
155	苏州普路通纺织科技有限公司

### 苏州巨联获评“苏州市守合同重信用企业”

2023年10月8日，苏州市市场监督管理局公示2021~2022年度守合同重信用企业名单，苏州巨联环保有限公司被授予“守合同重信用企业”称号。

重诺守信，是企业的立身之本，也是企业宝贵的无形资产，该称号的授

予是苏州市市场监督管理局对苏州巨联信用管理相关工作的肯定。巨联将继续深化管理品牌建设，增强企业核心竞争力，为促进企业高质量、可持续发展添砖加瓦，为创造良好的市场经济秩序贡献力量。



### 苏州巨联通过中环协环保企业信用评价 AAA

2023年11月6日，在中环协第十五批环保企业信用评价中，苏州巨联环保有限公司荣获中国环保产业协会授予的“AAA级环保企业信用评价”荣誉。

环保企业信用评价是中国环境保护产业协会为推动行业诚信建设，提高环保企业的综合实力和市场竞争能力而设立的。该评价体系从守信意愿、守信能力、守信表现、失信表现等

多个维度对企业进行全面评估。在评价过程中，苏州巨联凭借卓越的环保业绩和稳健的经营实力，得到了评审专家的高度认可。



64	北京南洋东方环境科技有限公司	AAA
65	长沙华时捷环保科技发展有限公司	AAA
66	上海环境保护有限公司	AAA
67	苏州巨联环保有限公司	AAA
68	北京碧水源科技股份有限公司	AAA
69	山东汇力环保科技有限公司	AAA
70	安徽恒宇环保设备制造股份有限公司	AAA
71	青岛海安生物环保科技有限公司	AAA
72	广东长天思源环保科技股份有限公司	AAA
73	华鸿水务集团股份有限公司	AAA
74	安泰信科技（北京）股份有限公司	AAA
75	广东中联兴环保科技有限公司	AAA
76	四川省天晟源环保股份有限公司	AAA
77	武汉森泰环保股份有限公司	AAA
78	中节能天融科技有限公司	AAA
79	太原罗克佳华工业有限公司	AAA
80	内蒙古新创环境科技有限公司	AAA
81	罗克佳华科技集团股份有限公司	AAA
82	江苏耐测测控设备股份有限公司	AA
83	安徽科创中光科技股份有限公司	AA
84	黄山天之都环境科技发展有限公司	AA
85	深圳市碧园环保技术有限公司	AA

### 苏州巨联荣获四项经济贡献奖：区纳税大户、镇工业二十强、镇科技创新十强、镇智改数转示范企业

2023年1月29日，吴江召开全区推进“敢为、敢闯、敢干、敢首创”动员会暨新春表彰和作风建设大会，对一年来创新发展、成绩突出的优秀企业进行表彰。苏州巨联环保有限公司荣获2022年度吴江区纳税大户。

2023年2月3日，吴江高新区（盛泽镇）召开“聚焦高质量 促进快转型 奋发新实践”动员大会暨新春经济工作表彰大会，表彰盛泽镇在2022

年度经济发展中涌现出来的先进企业。苏州巨联环保有限公司凭借上年度在经营业绩、数字化建设等方面的亮眼表现，荣获了2022年度盛泽镇工业二十强企业、科技创新十强企业、智改数转示范企业等荣誉。





Julian Creativity

# 巨联创思

“ 在市场深度调整，以及环保工程建设大潮和政策红利逐渐褪去的当下，环保企业正面临着困境和挑战。面对新的市场形势，巨联和赢众正在全力打造附加价值更高、创新能力更强、更加数字化、更加可持续的环保循环产业链，以更具韧性的产业链应对市场挑战。

”

## 环保下半场：

## 环保企业如何活得更好更久

本文整合了“青山产业评论”“环保圈”今年多篇文章的观点，意在阐述在市场深度调整，以及环保工程建设大潮和政策红利逐渐褪去的当下，环保企业面临的困境和可能的出路，与大家分享。文章中的观点或许与您的想法不同，但观点无论对错，重在启迪我们的思考。

其实，文章指出的解决之道在巨联和赢众早已有迹可循。我们很早便确立了打造环保循环产业链的发展方向，形成一个污染物资源化处置利用的闭环，向工业客户提供“一站式环保管家服务”，有效地推动企业环

境治理的有效性、可持续性，实现环境绩效与经济效益的双丰收。同时，我们始终坚持以“客户第一”的理念，长期密切关注客户在环境治理中的痛点和难点，利用数字化手段，广泛收集产品应用数据，不断深化“定制化服务”和“全生命周期管理”，提升售前售后全过程服务水平，让客户托付更省心、更安心、更放心。

面对新的市场形势，巨联和赢众正在全力打造附加价值更高、创新能力更强、更加数字化、更加可持续的环保循环产业链，以更具韧性的产业链应对市场挑战。



2020年，公司组织主要管理人员研讨公司未来发展 ▲

十四五规划过半，环保行业与许多其他行业一样进入了一段转型期、过渡期、调整期。在政策改革和产业变革同频共振的新阶段，环保领域正在面临新的挑战。

## 环保企业当前面临的困境

一是环保政策这台核心增长引擎基本处于静默状态。一方面是政策牌在上半场已经基本用尽，要不然也不会有黄金十年，政策出台的真空使得行业的加速度迅速回落。另一方面是在当前一切给经济复苏让步的紧迫关头，继续加强环保会被认为严重违背主流。经济下行的形势下，第三轮环保督察只能按兵不动，唯一举起的重拳落在了环保第三方服务机构上，但也是高高举起、轻轻落下。

二是环保行业的创新困境。环保行业黄金十年的大发展来自政策倒逼需求释放，并不完全建立在真需求

的释放之上。其中最大的问题是，环保行业没有在政策红利中完成迭代升级、形成良性机制，仍然处在创新匮乏的困境中，行业整体的服务水平方面仍然存在显著粗糙、低效的成分。这将给环保的可持续发展带来巨大障碍，因为从业主（付费者）的角度，一旦做环保的成本超出承受限度，就会逼停一些经济活动和一些企业的运行。结合当前经济形势看，环保创新匮乏的危机将加重。

三是同质化危机集中爆发。同质化是环保行业的老毛病了，过去只是给企业的竞争造成了麻烦，进入中场

以来，同质化累积的危机开始爆发。一方面，环保行业已经容纳不下严重过剩的同质化公司，各细分领域有相当一部分企业面临出局。另一方面，同质化导致的恶性竞争会继续腐蚀行业的健康发展，未来一段时间环保企业可能要面对持续恶化的营商环境。

总之，环保行业的大时代、大机遇已经过去，未来的机会将会变小、变难、变分散，企业需要在更远的时间跨度，更聚焦的方向寻觅机会。

## 环保企业的突围之路

### 为用户提供综合配套服务

在全国工商联环境商会每年会发布的环境 50 强企业榜单中，位于榜单前列的企业目前基本上都发展成了综合型环境治理企业，这里综合型的概念很大一部分便是为同一用户提供多种专业服务。

伴随着增量市场的竞争加剧，环保行业的并购整合也在加速。其中一些行业整合案的目的就是提高客户经营效率，整合以后面对一个客户，一次拜访就可以提供一整套环保服务方案。

这就需要企业对政策、模式、技术、资金、人才、管理、市场等要素全

面整合。环境商会会长李其林会长曾表示，“在现阶段环保产业正在由过去的拼资本、拼技术、拼商业模式、拼政府关系的时代逐步过渡到拼综合解决方案的时代”。

从下沉的深度来看，行业发展尚存在发展不平衡的地方，当前市政领域环境治理已逐步实现专业化、标准化，尤其在大中城市，但在工业污染治理、农村环境治理方面，市场空间尚未充分打开，同时面临巨大的发展机遇和挑战。

地域的下沉和细分领域的迁移背后其实是一种商业逻辑，即把同一核

心能力延伸到更多的应用场景。一些企业能跨界多个领域，看起来没有道理，其实背后用到的能力模型和资源要素是相同的。很多企业找到第二增长曲线就是基于同一能力在不同领域的迁移。



巨联借助产业链优势，为客户提供“一站式环保管家”的服务▲

### 做深运维服务，坚持用户需求导向

随着工程时代的终结，很多企业把破局点调向“客户真问题”，因为只有洞察到真问题，才能走通后面的产品、市场、模式等环节，形成新的闭环。

这其中涉及到一个核心理念的转变，从生意思维到用户思维、到服务思维。

长期以来，环保行业的服务很不被认同，将其视为成本，但随着行业变革，这种观念也须转变。进入运营时代，服务是环保企业发展和破局的关键点，因为服务的建立可以带来：挖掘用户数据，感知市场真问题，环保企业的产品技术迭代全赖于此；保持关系通道，挖掘其他需求，导入其他服务；构建持续付费的合作关系，细水长流，保证现金流稳定性；稳固合作关系，增强企业竞争力，抓住客户的下一轮采购。

再往下走，环保企业都需要找到各自的定位，而用户需求和产品则构成了企业定位的横纵坐标。

在文章中，“青山产业评论”特提炼几个具有典型性的案例以供参考。

#### 案例一：精品路线 + 纵深布局，做高产品性价比

环保上半场的一个很大的弊端是增长迅速但根基不稳，很多企业风风火火多少年，但在产业链上立足的根基并不牢固，这是经历高速发展之后必须要解决的善后问题。针对产业下半场的角逐，浙江某设备企业确立了“精品路线 + 纵深布局”的发展策略，一方面，公司以精益生产锚固市场，以客户需求为导向，确保先进制造和成本约束之间取得合理平衡，帮助客户优化生产工艺，节约成本。另一方

面，加强上游核心原材料供应和完善产品结构，战略入股共同强化研发的技术企业和供应集成系统的装备制造企业。

#### 案例二：以极致的个性化服务走出同质化竞争的泥潭

在同质化竞争中，技术壁垒越来越低，不断压缩着公司的利润空间，很多公司必须寻求突破。面对日趋严重的同质化竞争，江苏的某装备企业选择以极致的个性化服务来破局。该公司从客户需求出发，为解决客户的特殊需求而定制的一系列产品。这样通过定制，可以极大的增加客户粘性，有效避免同行间的恶性竞争。该企业老板表示，个性化定制路线核心是把握客户的特定需求，定制具有核心技术、高效低耗的产品，最终给客户带来经济效益。

这或许与以标准化做大规模的常规商业思维相悖，但却是环保行业一些细分领域十分务实的生存之道。事实上，环保行业已经过了产生大平台、大公司的时候，整个行业的结构已经非常严密，深耕细分、做小而精是大多数企业的必然选择。



巨联依托数字化平台，精益生产，极致服务▲



“客户第一”是巨联的核心价值观▲

### 做多“1-100”，多场景和多产品线拓展

“0-1”是筑基阶段，“1-100”是拓展阶段，这个阶段企业是要从“聚焦”升维到“发展线”或者“拓展面”上来。

其中涉及到两种路径，一是单品的多场景拓展，这是产品型企业在这一阶段的关键突破方向，其关键是抓住各个拓展领域的风口；二是多产品线的拓展，在已知用户上找到很多共同的诉求，然后研发新的产品。

从环保行业的发展历程来看，很多企业的“0-1”是模仿，因此，“1-100”也是国内环保企业从模仿走向自主的阶段。

对此，一些企业家有深刻的体会，大家认为其中关键是要做基础元件和底层原理，要从底层原理和专业结合去做深度研发，甚至要做到未来可能有机会跨行业去做新应用。因为越

往底层做，越掌握技术的主动权，越能提高门槛，与竞品形成差异化发展优势。

此外，在这一阶段，跨界创新十分重要。环保行业的产品时代，基于现有技术的工艺包模式很难打开新思路、新局面。能够在市场中立得住脚的产品，其背后一定要有技术，而且技术可能并不来自环保领域，这需要一定程度的跨界创新。比如，新材料、人工智能、生物医药等等，这些领域的技术才有可能推动环保产品快速迭代和裂变。

### 新思路 新局面



巨联在 2023 年完成首个建筑垃圾处置领域的除尘项目▲



2023 年废气治理新产品 STO 试点运行，新技术得到成功转化，产品线进一步拓展▲



安徽某企业 DMAC 废气处理及废液储罐项目为类似工程积累了经验▲

## 科研动态：

# 研发中心副经理钱凌刚在《探索科学》、《污染防治技术》发表文章

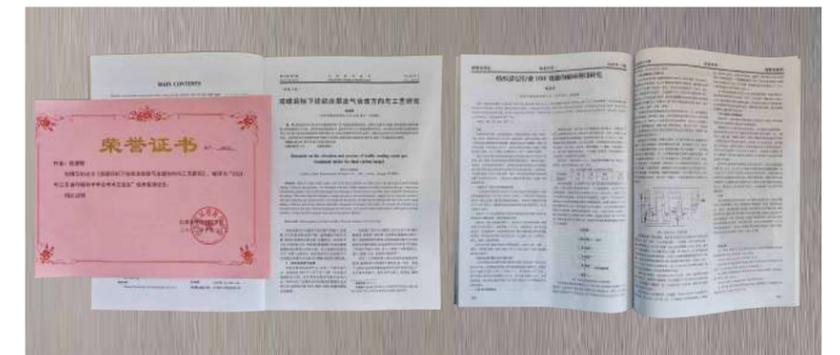
2023 年，研发中心副经理钱凌刚共有两篇文章发表在国家级和省级期刊上，《双碳目标下纺织涂层废气治理方向与工艺研究》发表在《污染防治技术》2023 年 5 期上，《纺织涂层行业 DMF 废液的循环利用研究》发表在《探索科学》2023 年 17 期上。

前一篇论文以涂层废气治理为研究项目，对比废气燃烧法和溶剂回收两种处理方法，总结出治理纺织涂层行业废气，更符合企业及社会可持续发展的方法和方向。为加快形成节约资源和保护环境的产业结构，确保如期实现碳达峰、碳中和，提供了可借鉴的成功案例。

后一篇论文认为如何将在纺织后整理行业中作为重要原料的 DMF 从

废气中回收利用，不仅是给企业节约运行成本，更是空气环境治理可持续发展的重要前提。该论文基于某涂层企业项目实例，就如何将 DMF 作为涂层加工中间产物，将该循环使用的产业做成闭环，在纺织行业的细小分支中精细化、可持续发展展开深入研究。

据了解，《污染防治技术》由江苏省环境科学学会主办，是江苏省环保科技重点刊物，主要刊载该领域内的原创性研究论文、综述和评论等。《探索科学》系《中国科学文献计量评价数据库》ASPT 来源期刊，中国核心期刊（遴选）数据库、中国学术期刊（光盘版）数据库等收录期刊，中国期刊网全文收录期刊。





People  
In Julian

# 巨联 大众

“  
 员工是企业文化的参与者、践行者和创造者我们期望  
 那些或拼搏，或有趣的个体能被更多人看见，期待着他们  
 的故事能够感染并照亮更多巨联人。  
 ”

## 巨联和赢众的十二时辰

日出而作，日入而息。  
 日升月落，昼夜相接。  
 十二时辰的周而复始  
 是时间的流逝，  
 是收集数据的周期，  
 是实现梦想的蓄力。  
 在巨联和赢众，  
 有这么一群环保人，  
 将无数个日夜连缀成守护绿水青山的长卷。  
 让我们一同走进他们的“十二时辰”。  
 致敬劳动者，  
 致敬平凡人的不平凡



**卯时 (5:00~7:00)**  
**食堂【能量早餐】**

面条、包子、油条、稀饭 ..... 充满烟火气息的食堂。师傅们正在给员工准备丰富的能量早餐。



**巳时 (9:00~11:00)**  
**行政【沟通协调】**

她们聆听和沟通部门需求，接待来访客人，通报相关部门，协助做好接待工作。



**午时 (11:00~13:00)**  
**设备维护科【维修保养】**

对活性炭转窑的温度控制进行日常维护作业。



**未时 (13:00~15:00)**  
**化验室【检测分析】**

化验室员工进行雨水排口取样，监测厂区雨水水质，保证雨水达标排放。



**卯时**  
5:00

**辰时**  
7:00

**巳时**  
9:00

**午时**  
11:00

**未时**  
13:00

**申时**  
15:00

**销售【拜访洽谈】**

他们或坐在电脑前埋头研究行业趋势，或奔波在各个客户公司之间进行业务拜访和洽谈，为客户提供高效的方案专业的服务。



**辰时 (7:00~9:00)**  
**保洁【打扫卫生】**

扫帚、簸箕、口罩、防晒帽、防晒袖 ..... 一身行头上身，保洁阿姨开始了她们一天的工作。

清洁、消毒、整理 ..... 为大家创造一个舒适的办公环境。



**化验室【检测分析】**

化验室员工进行成品活性炭检测，确保出厂活性炭品质稳定达标。



**环保设备车间【打磨构件】**

预压、加压、通电，面罩后的车间员工紧盯焊面，手拿焊枪，正在打磨构件。



**申时 (15:00~17:00)**  
固废处置科【物料处理】

出渣岗员工对物料处置后的灰渣进行统一收集及清运。



**酉时 (17:00~19:00)**  
水处理运营中心【数据记录】

水处理中心员工在生化池池顶进行日常数据的记录，便于了解系统的运行情况，及时作出调整，保持水质的稳定达标。



**亥时 (21:00~23:00)**  
中控【记录监视】

中控室员工根据仪表上的数据对生产线进行监视控制生产。



**丑时 (1:00~3:00)**  
保安【巡逻站岗】

他们一如往常，夜以继日地守护岗位，认真巡逻每一个防卫点位，确保厂区的安全与稳定。



申时

15:00

酉时

17:00

戌时

19:00

亥时

21:00

子时

23:00

丑时

1:00

寅时

3:00

卯时

5:00

**外安装【责任担当】**

安装班长在现场就安装事项与设备高处的人员进行沟通。



**戌时 (19:00~21:00)**  
运输【配送装卸】

运输车辆从客户厂里装好废液后回公司过磅称重，送至废有机溶剂循环再利用中心加工提纯。



**子时 (23:00~1:00)**  
外安装【加班施工】

为了尽快完成客户的要求，外安装员工 22 人在现场加班加点进行施工。



**寅时 (3:00~5:00)**  
值班【领导夜查】

值班领导巡查消防总机夜查点，检查通讯是否正常，有无出现报警状态。





People In Julian

# 巨联人文

“2023年，巨联和赢众举办了一系列文化活动。这些活动既让员工“玩得开心”，也希望能给他们带去“一些有意义的东西”。正如核心价值观要求的，我们希望巨联人和赢众人热爱工作的同时，也善待并热爱自己的生活。”

”

## 苏州巨联环保有限公司 廉洁合规建设介绍

廉洁合规建设是一个漫长的过程，巨联依据发展阶段、业务需求逐步完善廉洁合规建设，保障企业依法合规稳健经营。

### 夯实基础,建立合规审查机制

成立内控小组,聚焦流程制度、采购招投标、劳动用工、知识产权等重点领域,定期开展合规风险排查,掌

握公司合规风险动态,对不合规项出具整改通知,同时指导各部门开展合格风险预警,在具体业务工作中规避

合规风险。自2020年起,开展合规风险排查12次,识别合规风险12项次,制定应对措施12项次。

### 抓实抓细,健全合规管理制度

出台《内审小组执行规范》,明确内部合规审查的组织架构、职责权限、执行范围、执行规范,制定重点领域管理制度,涉及礼品及接待、合同票据、用章用印、内部借款、数据保护、采购交易、劳动雇佣、安全及环境、研发立项、廉洁协议等,共计27件。

序号	制度名称	制定日期	修订日期	制定/修订人	审核人	批准人	生效日期	废止日期	备注
01	廉洁协议	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
02	合同管理	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
03	采购管理	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
04	劳动用工	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
05	知识产权	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
06	礼品及接待	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
07	合同票据	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
08	用章用印	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
09	内部借款	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
10	数据保护	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
11	采购交易	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
12	劳动雇佣	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
13	安全及环境	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
14	研发立项	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
15	廉洁协议	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
16	合同管理	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
17	采购管理	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
18	劳动用工	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
19	知识产权	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
20	礼品及接待	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
21	合同票据	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
22	用章用印	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
23	内部借款	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
24	数据保护	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
25	采购交易	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
26	劳动雇佣	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		
27	安全及环境	2020.01.01		王强	李强	张强	2020.01.01		

线上公示公开管理制度 ▲

### 严控风险,完善合规运行机制

利用信息化手段将合规监控融入到现有的制度流程中,不断提升对主要业务流程的监管全面性,并尽可能减少合规管控对经营效率的影响;健全合规风险识别的及时性和有效性,加强廉洁合规培训,增强全体员工的合规意识,形成合规文化。



开展合规培训 ▲

# 关怀升级：

## 宿舍、食堂、活动中心大焕新

为进一步提升员工的生活品质和幸福指数，公司在总部研发办公大楼高标准建设了新的食堂、宿舍、活动中心，打通后勤服务保障的“最后一公里”。

### 一见钟“寝”

宿舍，是异地职工的第二个“家”。身之所居，心有所栖。

新宿舍明亮温馨，个人收纳空间大幅提升，全部配备独立卫浴和晾晒阳台，24小时热水供应，空调、洗烘

一体机等家电应有尽有。无需准备什么，“拎包入住”即可。



### 眼见为“食”

食堂，最是烟火气，也是离“家”味道最近的地方。当你在大快朵颐的同时，会不会也在想，厨房干净吗？环境整洁吗？食材新鲜吗？

走进后厨，烹饪间、蒸饭间、预进间、凉菜间、备餐间、面点间、面档间、加工区、洗消间、冷库、库房等功能区

划分清晰，调料及食材分类摆放整齐。此次改造还增加了电饼铛、烤箱、电炸炉、蒸包炉、制冰机、自动洗碗机、刀具消毒柜等厨电，能够为员工提供种类更丰富的各色美食，并全力打造让员工满意的“安心食堂”。



### 动静相宜

大家在繁杂的工作中、不同的生活状态下，都在向着更好的自己而努力。即使是工作之余，美好仍旧是不变的主题。每日“公司-食堂-宿舍”三点一线的你，身心是否感到单调、疲惫？如今，这些问题不必再苦恼！

员工活动中心位于总部研发大楼

7楼，设有篮球场、羽毛球场、健身房、乒乓球室、台球室等功能于一体的综合性活动场馆，并配套更衣室、淋浴间、茶水间、卫生间等设施。让你“足不出户”成为运动达人。



# 与爱同行：

## 与员工同心同行 与公益同频共振

企业文化是企业的灵魂，渗透于企业的一切经营管理活动之中。作为一家成立19年的环保科技企业，巨联和赢众的企业文化也在不断迭代升级。

从2022年起，公司每年都会在年刊中向全体员工公开薪酬福利、权益保护、职业发展等与员工个人息息相关的工作之开展情况。今年，我们也同样秉持“开放、平等、包容”的态度，向各位员工汇报上述事项。

## 与员工共享发展成果

### 吸引与留住人才

建立多种人才招聘渠道，包括校企合作人才培养项目、实习生计划、校园招聘、社会招聘、员工推荐等，以广泛吸引优秀人才，并提升岗位与人才的匹配效率。

巨联和赢众肯定员工的付出与创造。通过建立具有内部公平性、外部竞争力的薪酬体系，与员工共享发展成果。

巨联和赢众为员工提供具有吸引力的福利与关怀，帮助员工更好地实现工作与生活平衡，增强员工的归属感和幸福感。

巨联和赢众主动聆听员工心声，开通并维护多种员工沟通渠道，持续营造开放、透明的沟通氛围。同时支持员工发挥主人翁精神，为团队及公司更好的发展建言献策。

### • 多种招聘渠道

### • 绩效评估与激励

### • 关怀员工生活

### • 畅通沟通渠道

公司感恩员工的付出与辛劳，建立了具有内部公平性、外部竞争力的薪酬激励和福利体系，包括薪金、季度奖金和年终奖金，此外还建立了“以绩效为导向”的激励制度，并设立了若干购股权奖励计划，旨在奖励表现优秀、长期服务的员工。这些薪酬激励和福利体系涵盖了员工工作和生活的各个层面，以吸引、激励并保留优秀人才，支持公司长期健康发展，与员工共享发展成果。

今年，外部经济下行压力增大，公司同样面临诸多挑战。在巨大的压力面前，公司始终坚持“不裁员、不降薪”，克服万难确保员工收入水平和生活保障，并坚持调薪与福利政策，努力提高员工生活水平。2023年的区域薪酬调研显示（多为规模相近的高新技术、专精特新企业），公司一线生产员工的薪酬高于平均水平，部分岗位居于市场前列；行政、技术等其他岗位的薪资也居于市场中位。据统计，2023年公司在薪酬和福利方面的人均支出为12余万元，与2022年基本持平。

公司也乐意聆听员工的心声，并通过各种沟通渠道与员工建立联系，包括：员工座谈、线上申诉平台、年会、信箱等。通过这些沟通渠道，我们在公司积极营造鼓励员工自由表达其想法的文化。

### 支持员工发展

员工发展是公司长期关注的重要议题。公司一方面持续完善员工培训与提升体系，打造员工成长之路；另一方面，为员工提供科学化、规范化、合理化的晋升途径，打造员工成就通路和平台。

公司创建了一个内部“三通道”职业生涯发展体系，设有“管理通道”、“技术通道”和“销售通道”，为员工提供多元化职业发展路径，帮助员工有

效规划职业生涯。“三通道”的设置可以促进个人和公司实现价值最大化。同时建立能上能下的职业发展机制，拒绝干部终身制和投资排辈，激励年轻员工奋进，使公司永葆年轻。

公司自 2020 年起实施内训计划，对内开展面向新人、职业人员及核心干部的多层次培训，以面授、网课等形式，助力员工成长成才。截至 2023 年底，公司级讲师 11 人，开班

量 45 次，总课时 64 小时。公司也与外部机构合作引入学习资源，帮助员工丰富专业知识、拓展视野。

2023 年，为了更好地帮助员工成长和发展，公司实施导师计划，采用师徒带教培养模式，帮助新员工尽快独当一面，实现知识和经验有效传递。



图为员工参加外部培训 ▶

图为 2023 年度助学帮困 ▲

## 与社会发展同频共振

巨联和赢众要成为一家什么样的企业？答案是在取得商业成功的同时，依靠自身技术和能力助力社会发展，从而更好地“取之于社会，回馈于社会”。

一方面，巨联和赢众以“创造可持续未来”为企业使命和发展理念，坚定践行环境保护责任，在坚守环保主业，为美丽中国”建设贡献巨联力量的同时，构建安全绿色生产体系，强化企业主体责任意识，实现企业发展与安全、环保和效益的有机统一；另一方面，把目光投向社会普惠事业，为更多人提供力所能及的帮助，增进

福祉和创造机会。

在内部，巨联和赢众成立困难职工帮扶基金，切实减轻困难职工因病、因在生活方面的特殊困难。自 2015 年成立至今，专项基金已累计发放救助金 16 万元，受资助员工 49 人次。

在外部，巨联捐赠拉萨林周中学校园建设，支援地方抗疫物资，支持地方文化事业发展，持续资助困难学生，走访慰问困难群众等等，向社会传递正能量，展现新时代企业公民的责任与担当。

### 取之于社会 回馈于社会



# 人文活动

## 龙抬头： 抬头所见 皆是美好



二月二，龙抬头，  
一切都是新的开始。  
历经三年的疫情终于过去，  
抬头所见，皆是美好，

巨联人  
奔赴各自灿烂的前程，  
向新的一年努力冲刺！

一把剪刀、一句问候，  
一场暖心活动、一次真情服务，  
巨联从细处着手，  
真情关爱员工生活的方方面面。

据统计，  
两天时间里，  
百余名员工解决了“头”等大事。

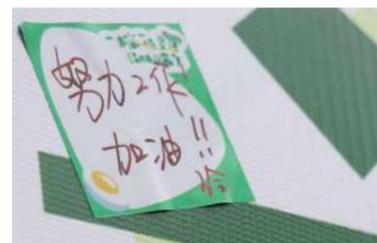


## 端午节： 如龙舟竞发 如粽叶飘香

家乡粽 情深浓



摸高高 创新高



在摸高比赛中，巨联的小伙伴们把心愿往高处发射，在一次次跳跃中，为自己加油鼓劲，冲向挑战与机遇并存的下半年！

来自全国不同地方的小伙伴们聚在一起，晓风俗、忆传统，尽情展示各具特色的家乡粽，把五湖四海的文化集于一体、熔于一炉，构筑巨联共有的精神家园。



# 中秋国庆双节： 国庆中秋同欢庆 齐心共筑中国梦



今年，我们将党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史改编为灯谜，寓教于乐，在弘扬中华优秀传统文化的同时，营造学党史、知党情、颂党恩、跟

党走的浓厚氛围。同时，非遗纸浆画也走进巨联，员工用环保纸浆绘就盛世图景，庆祝祖国 74 周年华诞。

## 其他

### 安全演练



发展是第一要务，安全是第一责任。在巨联，安全远不止 6 月。我们视安全为一切生产管理核心中的核心，安全已经成为巨联企业文化不可分割的一部分。



## 春游



芳菲四月，春风和煦，花意正浓，正是出游好时机。2022 年因疫情，我们临时中断了延续了十多年的春游传统。2023 年，全体巨联人整装出发，春游踏春“趣”，不负好时光！

## 妇女节



在巨联，女性是一群无法被替代的力量。她们用自己的聪明才智，创

造出了不亚于男性的卓越价值。她们为自己美妆，也对世界素颜，她们自

信坚韧、始终向前，不屈服，不将就，做自己人生的掌控者！

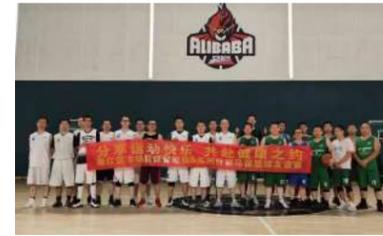
### 建军节



在巨联和赢众有那么一群人：忆往昔，他们军营追梦，不负韶华；看今朝，他们不忘军人本色，谱写精彩人生。他们就是退伍军人。  
改变的是着装，不变的是本色。他们在各自的岗位上兢兢业业、勤奋努力。



### 篮球交流赛



### 健康咨询



巨联关怀员工的身体健康，提供全面的健康福利方案，如年度体检、商业保险和健康咨询。今年，随着总部研发办公大楼的启用，员工也拥有了更好的运动条件。

### 徒步



Environmental  
News

# 环保 要闻

“

11月16日出版的第22期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《推进生态文明建设需要处理好几个重大关系》。

文章强调，随着新时代生态文明建设实践的深入推进，我们对生态文明建设的规律性认识不断深化。总结新时代10年的实践经验，分析当前面临的新情况新问题，继续推进生态文明建设，必须以新时代中国特色社会主义生态文明思想为指导，正确处理几个重大关系。

”

## 推进生态文明建设 需要处理好几个重大关系

随着新时代生态文明建设实践的深入推进，我们对生态文明建设的规律性认识不断深化。总结新时代10年的实践经验，分析当前面临的新情况新问题，继续推进生态文明建设，必须以新时代中国特色社会主义生态文明思想为指导，正确处理几个重大关系。

**一是高质量发展和高水平保护的关系。**处理好发展和保护的关系，是一个世界性难题，也是人类社会面临的永恒课题。党的二十大提出，推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。这表明，高质量发展和高水平保护是相辅相成、相得益彰的。高水平保护是高质量发展的重要支撑，生态优先、绿

**二是重点攻坚和协同治理的关系。**生态环境治理是一项系统工程，需要统筹考虑环境要素的复杂性、生态系统的完整性、自然地理单元的连续性、经济社会发展的可持续性。这就要求我们立足全局，坚持系统观念，谋定而后动。要坚持重点攻坚，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，对突出生态环境问题采取有力措施，以重点突破带动全局工作提升。同时，要

色低碳的高质量发展只有依靠高水平保护才能实现。在中国式现代化建设全过程中，我们都要把握好高质量发展和高水平保护的辩证统一关系。

要站在人与自然和谐共生的高度谋划发展，把资源环境承载力作为前提和基础，自觉把经济活动、人的行为限制在自然资源和生态环境能够承受的限度内，在绿色转型中推动发

展实现质的有效提升和量的合理增长。要通过高水平保护，不断塑造发展的新动能、新优势，着力构建绿色低碳循环经济体系，加快形成科技含量高、资源消耗低、环境污染少的产业结构，大幅提高经济绿色化程度，有效降低发展的资源环境代价，持续增强发展的潜力和后劲。

当前，必须保持战略定力，锲而不舍、久久为功，持续深入打好污染防治攻坚战，不获全胜决不收兵。要突出重点区域、重点领域、关键环节，迎

展实现质的有效提升和量的合理增长。要通过高水平保护，不断塑造发展的新动能、新优势，着力构建绿色低碳循环经济体系，加快形成科技含量高、资源消耗低、环境污染少的产业结构，大幅提高经济绿色化程度，有效降低发展的资源环境代价，持续增强发展的潜力和后劲。

难而上、接续攻坚，以更高标准打几个漂亮的标志性战役。要做足统筹协调的大文章，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，全方位、全地域、全过程开展生态文明建设。

三是自然恢复和人工修复的关系。自然生态系统是一个有机生命躯体，有其自身发展演化的客观规律，具有自我调节、自我净化、自我恢复的能力。治愈人类对大自然的伤害，首先要充分尊重和顺应自然，给大自然休养生息足够的时间和空间，依靠自然的力量恢复生态系统平衡。这就是我们反复强调坚持以自然恢复为主方针的道理所在。同时，自然恢复的局限和极限，对人工修复提出了更高的要求，也留下了积极作为的广阔天地。我们要把自然恢复和人工修复有机统一起来，因地制宜、分区分类施策，努力找到生态保护修复的最佳解决方案。

要坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，构建从山顶到海洋的保护治理大格局，综合运用自然恢复和人工修复两种手段，持之以恒推进生态建设。对于严重透支的草原森林河流湖泊湿地农田等生态系统，要严格推行禁牧休牧、禁伐限伐、禁渔休渔、休耕轮作。对于水土流失、荒漠化、石漠化等生态退化突出问题，要坚持以自然恢复为主、辅以必要的人工修复，宜林则林、宜草则草、宜沙则沙、宜荒则荒。对于生态系统受损严重、依靠自身难以恢复的区域，则要主动采取科学的人工修复措施，加快生态系统恢复进程。城市特别是超大特大城市和城市群，要积极探索自然恢复和人工修复深度融合的新路子，让城市更加美丽宜居。

四是外部约束和内生动力的关系。良好生态环境是最公平的公共产品，是最普惠的民生福祉。要发挥这一公共产品的最大效用，让人民群众在美丽家园中共享自然之美、生命之

美、生活之美，防止过度索取、肆意破坏，就要有明确的边界、严格的制度，做到取用有节、行止有度，这就离不开强有力的外部约束。生态环境没有替代品，用之不觉、失之难存，不仅关系经济发展质量，而且攸关每个人的生活品质。只有人人动手、人人尽责，激发起全社会共同呵护生态环境的内生动力，才能让中华大地蓝天永驻、青山常在、绿水长流。

必须始终坚持用最严格制度最严密法治保护生态环境，保持常态化外部压力。要进一步建立健全和严格执行生态环境法规制度，坚持运用好、巩固拓展好强力督察、严格执法、严肃问责等做法和经验。要进一步压紧压实各级党委和政府生态环境保护政治责任，深入推进中央生态环境保护督察，强化执法监管，切实做到明责知责、担责尽责。要建立健全以绿色发展为导向的科学考核评价体系，完善生态保护补偿制度和生态产品价值实现机制，真正让保护者、贡献者得到实惠。要进一步健全资源环境要素市场化配置体系，用好绿色财税金融政策，让经营主体在保护生态环境中获得合理回报。要弘扬生态文明理念，培育生态文化，让绿色低碳生活方式成风化俗。

五是“双碳”承诺和自主行动的关系。推进碳达峰碳中和是党中央经过深思熟虑作出的重大战略决策，是我们对国际社会的庄严承诺，也是推动经济结构转型升级、形成绿色低碳产业竞争优势，实现高质量发展的内在要求。这不是别人要我们做，而是我们自己必须要做。我们承诺的“双碳”目标是确定不移的，但达到这一目标的路径和方式、节奏和力度则应该而

且必须由我们自己作主，决不受他人左右。

实现碳达峰碳中和，等不得也急不得，不可能毕其功于一役，必须坚持稳中求进、逐步实现，决不能搞“碳冲锋”、“运动式减碳”。要立足国情，坚持先立后破，加快规划建设新型能源体系，确保能源安全。要优化调整产业结构，大力发展绿色低碳产业，使发展建立在高效利用资源、严格保护生态环境、有效控制温室气体排放的基础上。对于传统行业，不能简单当成“低端产业”一退了之、一关了之，而是要推动工艺、技术、装备升级，实现绿色低碳转型。要以更加积极的姿态参与全球气候治理，形成更加主动有利的新局面。

※这是习近平总书记 2023 年 7 月 17 日在全国生态环境保护大会上的讲话的一部分。

“

# 同心同行 向二十周年 进发

”